

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

ПЛАН ЗАХОДІВ

Проректор з науково-педагогічної роботи

Борис САМОРОДОВ

із удосконалення освітньої програми

«Готельно-ресторанна справа»

другого (магістерського)

(назва освітньої програми)

(перший (бакалаврський), другий (магістерський), третій (освітньо-науковий))

рівня вищої освіти за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа»

(код, найменування спеціальності)

Акредитовано рішенням Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 02.12.2025 р. протокол № 18(90)

(назва установи)

№ з/п	Перелік зауважень та рекомендацій експертної групи, галузевої експертної ради, Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти	Заходи щодо усунення зауважень та врахування рекомендацій	Виконавець	Термін виконання	Відмітка про виконання	Примітки
1	2	3	4	5	6	7
РЕКОМЕНДАЦІЇ						
1	Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік чітко визначити форму навчання за ОП, відкоригувати п. «4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання»: •вилучити професійну назву 2483.1 Наукові співробітники (рекреалогія); •забезпечити змістом ОК або вилучити п. 2483. Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік врахувати у змісті ОП забезпечення предметної області кейтерингу, що корелює з оновленою назвою спеціальності J 2 Готельна-ресторанна справа та кейтеринг Гаранту на робочій групі системно та активно залучати органи студентського самоврядування до процесу обговорення, оновлення та моніторингу освітньої програми, що сприятиме підвищенню її відкритості та врахуванню потреб здобувачів освіти	Внесення змін до ОП; перегляд розділу «Придатність випускників...»; приведення у відповідність до Класифікатора професій; аналіз відповідності предметній області; коригування або вилучення відповідних ОК. Гарант ОП, робоча група до 01.03.2026				
1	Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік врахувати у змісті ОП забезпечення предметної області кейтерингу, що корелює з оновленою назвою спеціальності J 2 Готельна-ресторанна справа та кейтеринг Гаранту на робочій групі системно та активно залучати органи студентського самоврядування до процесу обговорення, оновлення та моніторингу освітньої програми, що сприятиме підвищенню її відкритості та врахуванню потреб здобувачів освіти	Введення тем з кейтерингу в ОК, оновлення робочих програм Регулярна участь представників СС у засіданнях робочої групи, протокольне фіксування	Гарант ОП, НПП Гарант ОП, органи СС	2025–2026 н.р. постійно		

	ЗВО розширювати партнерську співпрацю з представниками індустрії гостинності, зокрема шляхом залучення фахівців-практиків до проведення окремих навчальних занять, експертиз робочих програм та організації практичної підготовки	Залучення практиків до занять, рецензування ОК, організації практик	Кафедра, ЗВО	постійно		
2	Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік удосконалити пункт 2.2 ОП, доповнивши структурно-логічну причинно-наслідковими зв'язками між освітніми компонентами	Перегляд п.2.2 ОП із причинно-наслідковими зв'язками між ОК	Робоча група	до 01.03.2026		
	Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік зміст ОК поглибити тематичною наповненістю кейтерингу (ОК, темами, питаннями, тематикою кваліфікаційних робіт)	Розширення тем, питань, тем КР і МКР з кейтерингу	НПП, гарант	2025-2026 н.р.		
3	При вступі на ОП у 2026/2027 н.р. забезпечити виконання вимоги Стандарту ВО у контексті "Програма фахових вступних випробувань для осіб, що здобули попередній рівень вищої освіти за іншими спеціальностями повинна передбачати перевірку набуття особою компетентностей та результатів навчання, що визначені стандартом вищої освіти зі спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти" у контексті запровадження додаткового фахового іспиту з метою перевірки знань з предметної області спеціальності	Розроблення та затвердження програми додаткового іспиту за умови внесення відповідного іспиту до «Порядку прийому для здобуття вищої освіти в 2026 році»	Приймальна комісія, кафедра	до вступу 2026/2027		
	Рекомендуємо ЗВО на постійній системній основі посилити інформаційну роботу та сприяти участі здобувачів у програмах міжнародної академічної мобільності	Інформаційні сесії, консультації, супровід завок	Відділ міжнародних зв'язків	постійно		
	Гаранту на постійній системній основі продовжувати роботу щодо популяризації неформальної та/або інформальної освіти серед здобувачів ВО та їх залучення до неформальної та/або інформальної освіти	Інформування, визнання результатів, включення у робочі програми	Гарант, НПП	постійно		

4	Рекомендуємо гаранту, робочій групі, завідувачу випускової кафедри на постійній основі популяризувати поєднання навчання і досліджень, інтернаціоналізації діяльності під час реалізації ОП Рекомендуємо ЗВО узгодити забезпечення міжнародного стажування здобувачів з вимогами названої в Університеті системи міжнародної академічної мобільності учасників освітнього процесу, що сприятиме посиленню практичної складової ОП, інтернаціоналізації освіти та поглибленню партнерства	Залучення студентів до НДР, конференцій, проєктів	Кафедра	постійно		
5	Тематику та об'єкти, за аналітичними матеріалах яких виконуються кваліфікаційні роботи здобувачів, розширити предметною областю кейтрингу Рекомендуємо гаранту, робочій групі, завідувачу випускової кафедри, НПП за ОК, науковим керівникам курсових та кваліфікаційних робіт на постійній основі продовжувати системну роботу щодо популяризації доброчесності З моменту оприлюднення висновку GER, гаранту забезпечити можливість необмеженого відкритого доступу до репозитарію університету з викладенням кваліфікаційних робіт здобувачів	Оновлення переліку тем кваліфікаційних робіт Семінари, тренінги, контроль дотримання	Гарант, НПП	2025–2026 н.р.		
6	Рекомендуємо НПП у 2025-2026 н.р. підвищити публікаційну активність, фокусуючи увагу на відповідності тематики та результатів наукових досліджень змісту ОК, які ними викладаються Рекомендуємо НПП у 2025-2026 н.р. активізувати роботу над виданням авторських навчальних посібників та підручників, статей, у міжнародних наукометричних базах Scopus та WoS міжнародних наукових виданнях, індексованих Scopus та Web of Science	Публікації за тематикою ОК Планування видань, методична підтримка	НПП	постійно		
			НПП, ЗВО	постійно		

7	Рекомендуємо забезпечити інформаційні кампанії для інформування здобувачів про можливості наявних в університеті сервісів підтримки, розширити доступ до інших міжнародних цифрових платформ, онлайн-курсів, програм обміну та поширювати англомовні курси серед здобувачів Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік розширити використанням спеціалізованого програмного забезпечення, яке застосовується у сфері готельно-ресторанного бізнесу, зокрема Servio, HMS , Hotel Matrix, Poster та інші спеціалізовані програмні продукти, що активно використовуються бізнесом в індустрії гостинності Рекомендується продовжити роботу з удосконалення освітнього середовища шляхом розширення переліку доступних навчальних курсів іноземною мовою, а також збільшення кількості інтерактивних, мультимедійних ресурсів у середовищі Moodle, орієнтованих на самостійну та індивідуальну роботу здобувачів Доцільно розглянути можливість подальшої інтеграції змішаного формату навчання, у якому поєднуюватимуться дистанційні та аудиторні форми, що дозволить забезпечити гнучкість освітнього процесу, зокрема в умовах безпекових обмежень у регіоні З метою реалізації принципів безбар'єрності рекомендовано продовжити розвиток інфраструктури укриттів з урахуванням потреб маломобільних гру населення, забезпечивши їх обладнанням для тимчасового навчання	Інфокампанії, оновлення сайтів, Moodle	ЗВО, кафедра	постійно	Виконано	
	Інтенсифікувати роботу над створенням англомовних курсів, мультимедійних матеріалів англіською мовою	Кафедра Poster, Hotel Matrix	Кафедра	постійно		
	Комбінування аудиторної та дистанційної форм за умови покращення безпекової ситуації та відповідного розпорядження Міської Ради	ЗВО, кафедра	постійно			
		Розвиток укриттів, безпечних просторів	ЗВО	постійно		

8	Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік активізувати участь роботодавців у реалізації ОП (розробленні та рецензування навчально-методичних матеріалів, тематики кваліфікаційних робіт, змісту освітніх компонентів для забезпечення практичного спрямування), що дозволить посилити практикоорієнтованість ОП та її відповідність потребам ринку праці	Посилити Залучення до ОК, КР, рецензування	Гарант, кафедра	постійно		
	Рекомендовано в Університеті сприяти розширенню можливостей студентського самоврядування щодо впливу на процес прийняття рішень щодо перегляду та модернізації ОП	Регламентування участі СС у перегляді ОП	ЗВО	2025–2026 н.р.		
	Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік систематизувати збір і аналіз інформації щодо кар'єрного шляху випускників з можливістю періодичного оновлення даних про працевлаштування	Створення та оновлення бази випускників	Робоча група	постійно		
	Рекомендовано робочій групі поглибити інтеграцію питань академічної доброчесності та культури якості у внутрішні семінари, тренінги та методичні заходи, спрямовані на підвищення педагогічної майстерності	Методичні семінари, тренінги	Кафедра	постійно		
9	Рекомендуємо системно залучати роботодавців, випускників і студентів до регулярних консультацій, фокус-груп, круглих столів із метою обговорення актуальних питань освітньої програми, запровадити періодичний аналіз задоволеності студентів, викладачів та інших учасників освітнього процесу щодо якості та доступності інформації і на основі результатів моніторингу коригувати канали комунікації та контент	Круглі столи, фокус-групи, опитування	Гарант ОП	постійно		

Рекомендуємо системно інформувати зацікавлені сторони про внесені зміни до ОП — наприклад, через внутрішні розсилки, оголошення в Moodle, публікації на сторінці програми або факультету.	Moodle, сайт, розсилки	Кафедра, ЗВО постійно			
---	------------------------	-----------------------	--	--	--

Погоджено науково-методичною комісією навчально-наукового інституту «Каразініський інституту міжнародних відносин та туристичного бізнесу» протокол № 5 від 16 грудня 2025 р.

Гарант освітньої програм



Наталя ДАНЬКО

Голова науково-методичної комісії



Ганна ПАНАСЕНКО