

ВИСНОВОК

наукового керівника щодо виконання
індивідуального плану освітньо-наукової програми
підготовки доктора філософії та роботи над дисертацією
Заславського Станіслава Євгеновича

«Управління людськими ресурсами промислових підприємств у гібридному
робочому середовищі»,
яка подається на здобуття ступеня доктора філософії
у галузі знань 07 Управління та адміністрування
за спеціальністю 073 Менеджмент

Заславський Станіслав Євгенович, 1991 року народження, має вищу освіту. З 2008 – 2012 рр. навчався у Національному технічному університеті «Харківський політехнічний університет», на факультеті бізнесу та фінансів за напрямом підготовки «Менеджмент». Закінчив цей заклад вищої освіти у 2012 рр. здобув кваліфікацію бакалавра з менеджменту. З 2020 – 2021 рр. навчався в Державному вищому навчальному закладі «Донбаський педагогічний університет», на факультеті гуманітарної та економічної освіти, за спеціальністю «Освітні, педагогічні науки», освітньою програмою «Педагогіка вищої школи». Закінчив цей заклад вищої освіти у 2021 рр. здобув кваліфікацію «Магістр» за спеціальністю «Освітні, педагогічні науки», професійна кваліфікація «Викладач закладу вищої освіти».

У жовтні 2022 року Заславський С.Є. вступив за конкурсом на навчання до аспірантури кафедри управління та адміністрування ННІ «Каразинська школа бізнесу» Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна. З жовтня 2022 р. навчається в аспірантурі на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 07 – «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 – «Менеджмент» за формою навчання – денна.

Загальний стаж роботи – 12 років, науково-педагогічного стажу не має.

Під час навчання в аспірантурі Заславський С.Є. проявив себе як цілеспрямований і відповідальний дослідник. Він вирізняється вмінням глибоко опрацьовувати наукові проблеми та застосовувати сучасні підходи у своїй роботі. Особливу увагу здобувач приділив опануванню методів економіко-математичного моделювання та інструментарію діагностики HR-процесів, що дозволило йому вийти за межі суто описового менеджменту. Регулярна участь у наукових конференціях та публікації у фахових виданнях свідчать про його високий рівень професійної культури та серйозне ставлення до наукової діяльності.

Здобувач Заславський Станіслав Євгенович повністю виконав індивідуальний навчальний план відповідно до освітньо-наукової програми за наступними дисциплінами «Іноземна мова для аспірантів (англійська)» (300 годин, 10 кредитів ЄКТС), «Філософські засади та методологія наукових досліджень» (150 годин, 5 кредитів ЄКТС), «Підготовка наукових публікацій та презентація

результатів досліджень (120 годин, 4 кредити ЄКТС), «Управління проектами і програмами» (90 годин, 3 кредити ЄКТС), «Операційний менеджмент» (90 годин, 3 кредити ЄКТС), «HR менеджмент» (120 годин, 4 кредити ЄКТС), «Економіко-математичні методи та моделі» (90 годин, 3 кредити ЄКТС), «Педагогічна практика» (150 годин, 5 кредитів ЄКТС), «Адміністративний менеджмент» (90 годин, 3 кредити ЄКТС), що повністю відповідає Національній рамці кваліфікації та вимог Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у вищих навчальних закладах (наукових установах), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.03.2016 №261.

Здобувач проявив себе відповідальним науковцем, своєчасно виконував всі розділи індивідуального навчального плану, відвідував лекції та семінарські заняття, які проводили науково-педагогічні працівники кафедри.

Під час виконання освітньо-наукової програми здобувач Заславський Станіслав Євгенович набув універсальних навичок дослідника, проявив себе як самостійний, наполегливий, високоерудований науковець, який вміє поставити і вирішити складні наукові завдання, володіє методами наукових досліджень, комунікаційними та іншими компетентностями, що дозволяють йому цілісно, у логічній послідовності представляти результати власних досліджень, публікувати їх у вітчизняних та зарубіжних наукових виданнях, апробувати результати дослідження на наукових заходах, обґрунтовувати та відстоювати власні наукові досягнення.

Індивідуальний план наукової роботи здобувача Заславського Станіслава Євгеновича був затверджений рішенням вченої ради ННІ «Каразінська школа бізнесу» ХНУ імені В.Н. Каразіна 24.10.2022 р. (протокол № 8). Науковий керівник Рекурн Ганна Петрівна, доцент кафедри управління та адміністрування, доцент. Термін виконання роботи: 2022-2025 роки.

Здобувач Заславський Станіслав Євгенович всі розділи індивідуального плану наукової роботи виконував у встановлені терміни, що підтверджено результатами щорічної атестації. Відповідально ставився до поставлених завдань, проводячи комплексні наукові дослідження з використанням сучасних методологічних підходів: економіко-математичного моделювання, діагностичного аналізу, компетентнісного оцінювання та системного аналізу організаційних процесів у гібридному робочому середовищі.

Актуальність дисертаційного дослідження зумовлена об'єктивною потребою комплексної адаптації систем управління людськими ресурсами промислових підприємств до умов гібридного робочого середовища, що формується під впливом цифровізації, трансформації трудових відносин та зростання невизначеності функціонування бізнесу. Для промисловості проблема є особливо значущою, оскільки поєднання жорстко регламентованих виробничих циклів із гнучкими форматами виконання управлінських, інженерно-аналітичних і підтримувальних функцій потребує інституційно та організаційно узгоджених рішень у сфері HRM. Емпіричні узагальнення дисертації свідчать про прискорення гібридизації зайнятості в Україні у 2018–2024 рр. та одночасне посилення

кадрових дисбалансів у промисловості, а також про наявність компетентнісних розривів у частині просунутих і спеціалізованих цифрових навичок, без яких повномасштабне розгортання гібридних режимів є обмеженим. За цих умов наукове обґрунтування концепції, механізму та інструментарію управління людськими ресурсами у гібридному робочому середовищі має важливе теоретичне й прикладне значення для забезпечення результативності, стійкості та конкурентоспроможності промислових підприємств.

Відповідно на підставі визначеної актуальності було сформульовано мету, завдання та методи дослідження.

У дисертаційній роботі Заславського Станіслава Євгеновича розглянуто теоретико-методичні та прикладні засади управління людськими ресурсами промислових підприємств у гібридному робочому середовищі. Висновки й рекомендації автора ґрунтуються на системному аналізі сучасної наукової літератури, статистичних матеріалів, вітчизняного і зарубіжного досвіду, а також враховують трансформаційні процеси цифрової економіки та реалії воєнного стану в Україні.

У процесі дослідження:

Обґрунтовано компетентнісний підхід до розкриття сутності управління людськими ресурсами як інтегрованої категорії, що охоплює економічні, організаційні, соціально-психологічні та цифрові складові з урахуванням специфіки промислового виробництва й умов гібридного середовища, із акцентом на необхідність розвитку цифрових і крос-функціональних компетентностей персоналу.

Концептуально визначено механізм управління людськими ресурсами як адаптивну інформаційно-організаційну систему, що функціонує у форматі замкненого управлінського циклу та здатна до самоналаштування і оперативного реагування на зміни зовнішнього середовища у гібридному робочому форматі.

Сформовано достовірну емпіричну базу дослідження, що включає статистичні матеріали, первинні дані підприємств, результати анкетувань і експертних оцінок, що забезпечило можливість верифікації сформульованих висновків та рекомендацій; зокрема використано дані провідних промислових підприємств України (ПАТ «ДЗМЗ», ПрАТ «Дніпроспецсталь», ПрАТ «Камет-Сталь», ПАТ «Кераммаш», АТ «Світло шахтаря», АТ «Суміхімпром» тощо).

Застосовано комбінований методичний інструментарій оцінювання компетентностей і результативності управління людськими ресурсами, який поєднує нормалізацію показників, статистичну обробку, експертне агрегування та багатокритеріальне ранжування, що підвищує надійність і валідність отриманих результатів.

Використано економіко-математичне моделювання для обґрунтування рішень щодо розвитку персоналу та оптимізації управлінських впливів у системі управління людськими ресурсами промислових підприємств за умов гібридизації.

Логічно доведено послідовність і взаємозв'язок теоретичних положень, аналітичних висновків і прикладних рекомендацій, що підтверджує наукову

обґрунтованість і практичну доцільність запропонованих рішень для застосування у системі управління людськими ресурсами промислових підприємств України.

Таким чином, проведене дослідження засвідчило високий ступінь обґрунтованості та достовірності сформульованих висновків і рекомендацій. Вони спираються на ретельний аналіз реальних умов функціонування систем управління людськими ресурсами у промисловості, узагальнення практик цифрової трансформації та врахування сучасних викликів ринку праці, що забезпечує можливість практичного використання отриманих результатів.

За матеріалами дисертації опубліковано 7 статей, з них 4 – одноосібні (з них 6 статей у наукових фахових виданнях України), 1 у міжнародному журналі, та 7 тез доповідей. Провідний внесок за обсягом у матеріали публікацій належить здобувачу. Здобувач Заславський С.Є. брав участь в статистичній обробці та аналізі одержаних результатів та підготовці матеріалів до друку.

Представлена дисертаційна робота є самостійною науковою працею здобувача, а представлені у ній результати є його особистим внеском у розв'язання актуальної наукової проблеми. Мета та завдання дослідження визначені дисертантом самостійно та узгоджені з науковим керівником. Під науковим керівництвом здобувачем систематизовано й проаналізовано результати дослідження, сформульовано ключові положення, висновки та практичні рекомендації. Матеріали дисертації викладено послідовно, у формально-логічний спосіб із суворим дотриманням вимог наукового стилю.

Індивідуальний навчальний план та індивідуальний план роботи здобувачем виконано у повному обсязі.

Рекомендовано подати дисертаційну роботу на здобуття ступеня доктора філософії зі спеціальності 073 «Менеджмент» для розгляду на фаховому семінарі для проведення попередньої експертизи дисертації та надання висновку про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації.

Науковий керівник:

к.е.н., доцент, доцент

кафедри управління та адміністрування

ННІ «Каразінська школа бізнесу»

Ганна РЕКУН

Онлайн сервіс створення та перевірки кваліфікованого та удосконаленого електронного підпису

ПРОТОКОЛ

створення та перевірки кваліфікованого та удосконаленого електронного підпису

Дата та час: 21:51:59 23.04.2026

Назва файлу з підписом: Висновок_наукового_керівника_Заславський.docx.asice

Розмір файлу з підписом: 35.6 КБ

Перевірені файли:

Назва файлу без підпису: Висновок_наукового_керівника_Заславський.docx

Розмір файлу без підпису: 31.8 КБ

Результат перевірки підпису: Підпис створено та перевірено успішно. Цілісність даних підтверджено

Підписувач: Рекун Ганна Петрівна

П.І.Б.: Рекун Ганна Петрівна

Країна: Україна

РНОКПП: 3006314502

Час підпису (підтверджено кваліфікованою позначкою часу для підпису від Надавача): 21:51:52 23.04.2026

Сертифікат виданий: "Дія". Кваліфікований надавач електронних довірчих послуг

Серійний номер: 514B5C86A1E5DA11040000005AD01E004E875205

Тип носія особистого ключа: ЗНКІ криптомодуль ІІТ Гряда-301

Алгоритм підпису: ДСТУ 4145

Тип підпису: Кваліфікований

Тип контейнера: Підпис та дані в архіві (розширений) (ASiC-E)

Формат підпису: З повними даними для перевірки (XAdES-B-LT)

Сертифікат: Кваліфікований

Версія від: 2026.04.06 13:00