

ВИСНОВОК

наукового керівника щодо виконання
індивідуального плану наукової роботи, індивідуального навчального плану
та роботи над дисертацією **Ян Буюнь**
**«Організаційне забезпечення управління підприємствами металургійної
промисловості на засадах сталого розвитку в Україні»,**
яка подається на здобуття ступеня доктора філософії
з галузі знань D – Бізнес, адміністрування та право
за спеціальністю D3 – Менеджмент

Ян Буюнь у 2018 році закінчив економічний факультет Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна та вступив до аспірантури кафедри управління та адміністрування, ННІ «Каразінська школа бізнесу». Навчальна складова індивідуального плану виконання освітньо-наукової програми підготовки доктора філософії та роботи над дисертацією Ян Буюнь виконана вчасно та у повному обсязі.

Робота Ян Буюнь над темою дисертації розпочалася з формування емпіричної бази, яка охоплює 17 підприємств металургійної промисловості України за період 2010–2024 років. Формування вибірки підприємств здійснювалося з урахуванням їх ролі у структурі металургійної промисловості України, масштабів діяльності, територіального розміщення та доступності інформації щодо різних аспектів сталого розвитку. Емпіричну основу становили дані офіційної фінансової та нефінансової звітності підприємств, статистичні матеріали Державної служби статистики України, інформація з офіційних сайтів компаній, а також результати експертного анкетування 436 менеджерів середньої та вищої ланки. Паралельно з накопиченням емпіричних даних здійснювався аналіз наукових 429 джерел з проблематики управління сталим розвитком підприємств, що дозволило систематизувати основні підходи та моделі управління сталим розвитком і сформулювати теоретичне підґрунтя для подальшого економіко-математичного моделювання, інтегрального оцінювання рівня сталого розвитку та аналізу факторів впливу, реалізованих у другому та третьому розділах дисертації.

У першому розділі дисертації здобувачем здійснено ретроспективний, порівняльний та контент-аналіз наукових джерел з проблематики розвитку підприємств і сталого розвитку, що дозволило обґрунтувати еволюційний характер підприємства як економічної категорії та його здатність до адаптації в умовах динамічного зовнішнього середовища. На основі критичного аналізу наукових підходів уточнено економічний зміст поняття «підприємство» та усунуто термінологічну неконсистентність у використанні категорій «підприємство», «бізнес» і «підприємництво». Особливу увагу в розділі приділено дослідженню сутності сталого розвитку підприємства. Шляхом систематизації та порівняння існуючих підходів до його трактування обґрунтовано доцільність розгляду сталого розвитку підприємства як цілеспрямованого та керованого управлінського процесу, що реалізується через інтеграцію економічних, соціальних і екологічних цілей у систему стратегічного та операційного управління. Здобувач обґрунтував роль ESG-показників як інструменту операціоналізації сталого розвитку на рівні підприємства.

У другому розділі дисертації Ян Буюнь здійснив послідовний перехід від теоретичних положень до їх емпіричної перевірки, сформувавши репрезентативну інформаційну базу для кількісної оцінки сталого розвитку металургійних підприємств України. Поряд з аналізом фінансової та нефінансової звітності, здобувач самостійно розробив і провів масштабне анкетування 436 менеджерів середньої та вищої ланки, що забезпечило отримання унікальних первинних даних щодо впливу факторів зовнішнього середовища та можливостей управління ними, які не відображаються в офіційних статистичних джерелах. На основі результатів анкетування Ян Буюнь із застосуванням методів експертного оцінювання, ранжування та кластерного аналізу здійснив систематизацію факторів зовнішнього середовища за силою впливу та рівнем керованості, що дозволило врахувати неоднорідність умов функціонування підприємств. Поєднання експертних оцінок із даними звітності та використання методу інтегрального оцінювання забезпечило формування збалансованої системи показників і отримання узагальненої кількісної оцінки рівня сталого розвитку підприємств, яка стала аналітичною основою для подальшого моделювання та обґрунтування управлінських рішень у третьому розділі дисертації.

У третьому розділі дисертації Ян Буюнь продемонстрував здатність працювати зі складним аналітичним інструментарієм та значним обсягом даних. Використовуючи результати інтегрального оцінювання, він здійснив поглиблений аналіз взаємозв'язків між економічними, соціальними та екологічними складовими сталого розвитку із застосуванням кореляційного аналізу та тестів Діккі–Фуллера і Грейнджера, що дозволило встановити наявність і напрям причинно-наслідкових зв'язків. Подальше використання регресійного аналізу дозволило Ян Буюнь формалізувати ці взаємозв'язки з урахуванням диференціації підприємств за рівнем інтегрального показника сталого розвитку, що свідчить про глибоке опрацювання матеріалу та коректність застосованих методів. З метою узагальнення отриманих результатів і надання їм практичного змісту він здійснив типологізацію підприємств за допомогою методів кластерного аналізу та розробив методичний підхід до вибору ефективної стратегії сталого розвитку із застосуванням методу дерева рішень. Це дозволило не лише інтерпретувати результати моделювання, а й перекласти їх у площину конкретних управлінських рішень, що справляє позитивне враження з точки зору прикладної спрямованості дисертаційної роботи.

У кожному розділі дисертації реалізовано єдину дослідницьку логіку, що ґрунтується на уточнених автором поняттях сталого розвитку підприємства та відповідних методичних підходах до його оцінювання й управління.

Під час навчання в аспірантурі Ян Буюнь продемонстрував послідовний професійний розвиток як самостійний і методологічно підготовлений дослідник у сфері управління сталим розвитком підприємств. У процесі роботи над дисертацією він набув і суттєво розвинув компетентності, необхідні для повного циклу наукового дослідження — від ініціювання та формулювання дослідницької проблеми до одержання, інтерпретації та узагальнення наукових результатів. Здобувач продемонстрував здатність до планування та поетапної реалізації наукового проєкту, формування емпіричної бази, збору й обробки первинних і вторинних даних, зокрема фінансової та нефінансової звітності підприємств і результатів масштабного експертного анкетування. У процесі

дослідження Ян Буюнь опанував сучасний економіко-математичний інструментарій, навички роботи зі значними масивами даних, побудови інтегральних моделей, аналізу взаємозв'язків та формування обґрунтованих управлінських висновків.

Важливою складовою його підготовки стала ефективна наукова комунікація, зокрема системна взаємодія з науковим керівником, аргументоване обговорення проміжних результатів, сприйняття зауважень і коригування дослідницької логіки. Упродовж навчання в аспірантурі Ян Буюнь також набув досвіду публічного представлення результатів дослідження, підготовки доповідей і виступів на наукових конференціях. Окремо слід відзначити високий рівень володіння українською науковою мовою, що виявляється у коректному використанні фахової термінології, логічності викладу та чіткості формулювання висновків. Паралельно здобувач суттєво розвинув навички академічного письма англійською мовою та роботи з великою кількістю англійських наукових джерел.

У цілому Ян Буюнь зарекомендував себе як відповідальний, наполегливий і самостійний здобувач, здатний доводити наукові проєкти до логічного та змістовного завершення. Рівень його наукової підготовки, сформовані дослідницькі компетентності та результати дисертаційної роботи відповідають вимогам, що висуваються до здобувачів ступеня доктора філософії.

Дисертаційна робота Ян Буюнь є самостійною, завершеною науковою працею, у якій отримано нові науково обґрунтовані результати, що в сукупності вирішують важливе наукове завдання розвитку теоретико-методичних засад управління сталим розвитком підприємств. У роботі обґрунтовано концептуальні підходи до оцінювання сталого розвитку, сформовано емпіричну базу та розроблено аналітичні й методичні інструменти, що дозволяють виявляти взаємозв'язки між економічними, соціальними та екологічними складовими діяльності підприємств і використовувати їх для прийняття управлінських рішень. Сформульовані автором висновки відзначаються логічною послідовністю, обґрунтованістю та мають як наукове, так і практичне значення.

Вважаю, що наукова складова індивідуального плану роботи Ян Буюнь виконана повністю та на високому рівні.

Науковий керівник,
кандидат економічних наук, доцент,
старший науковий співробітник
кафедри управління та адміністрування
Харківського
національного університету
імені В. Н. Каразіна

Інна НЕСКОРОДЄВА

Онлайн сервіс створення та перевірки кваліфікованого та удосконаленого електронного підпису

ПРОТОКОЛ

створення та перевірки кваліфікованого та удосконаленого електронного підпису

Дата та час: 17:38:28 24.08.2026

Назва файлу з підписом: Висновок_наукового_керівника.pdf.asice

Розмір файлу з підписом: 355.6 КБ

Перевірені файли:

Назва файлу без підпису: Висновок_наукового_керівника.pdf

Розмір файлу без підпису: 369.9 КБ

Результат перевірки підпису: Підпис створено та перевірено успішно. Цілісність даних підтверджено

Підписувач: Нескородева Інна Іванівна

П.І.Б.: Нескородева Інна Іванівна

Країна: Україна

РНОКПП: 2837716007

Час підпису (підтверджено кваліфікованою позначкою часу для підпису від Надавача): 18:38:27 24.08.2026

Сертифікат виданий: "Дія". Кваліфікований надавач електронних довірчих послуг

Серійний номер: 382367105294AF9704000000EE5B170073427104

Тип носія особистого ключа: ЗНКИ криптомодуль ІІТ Гряда-301

Алгоритм підпису: ДСТУ 4145

Тип підпису: Кваліфікований

Тип контейнера: Підпис та дані в архіві (розширений) (ASiC-E)

Формат підпису: З повними даними для перевірки (XAdES-B-LT)

Сертифікат: Кваліфікований

Версія від: 2026.08.19 13:00