

ВИСНОВОК

наукового керівника щодо виконання
індивідуального плану виконання освітньо-наукової програми
підготовки доктора філософії та роботи над дисертацією

Клочка Івана Андрійовича

**«Управління ризиками в органах публічної влади як чинник
регіонального розвитку»,**

яка подається на здобуття наукового ступеня доктора філософії з галузі знань
28 – Публічне управління та адміністрування за спеціальністю 281 – Публічне
управління та адміністрування

Клочко Іван Андрійович у 2022 році вступив до аспірантури Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України. Навчальна складова індивідуального плану виконання освітньо-наукової програми підготовки доктора філософії Клочком І.А. виконана своєчасно та у повному обсязі.

Робота Клочка І.А. над темою дисертації розпочалася з визначення наступних завдань дисертаційного дослідження:

- дослідити теоретико-методологічні засади управління ризиками в органах публічної влади, систематизувати концептуальні підходи до розуміння ризику як управлінської категорії в контексті регіонального розвитку;
- виявити сучасний стан та основні проблеми впровадження систем управління ризиками в органах публічної влади України на регіональному рівні;
- здійснити порівняльний аналіз зарубіжного досвіду управління ризиками у публічному секторі та визначити можливості його адаптації в Україні;
- розробити концептуальну модель інтегрованої системи управління ризиками в органах публічної влади регіонального рівня;
- обґрунтувати методичні підходи до ідентифікації, оцінювання та моніторингу ризиків регіонального розвитку в умовах невизначеності та кризових збурень;
- визначити пріоритетні напрями вдосконалення інституційного та нормативно-правового забезпечення управління ризиками в органах публічної влади як чинника підвищення якості регіонального розвитку.

Усі визначені завдання дисертаційної роботи, які ставив перед собою Клочко І.А., виконані, та зроблені такі основні висновки.

Досліджено, що управління ризиками в органах публічної влади є невід'ємною складовою ефективного публічного управління та безпосередньо

впливає на якість і стійкість регіонального розвитку. Встановлено, що в Україні впровадження систем управління ризиками у публічному секторі перебуває на початковому етапі: більшість регіональних органів влади не мають цілісних і формалізованих систем ідентифікації та моніторингу ризиків, що суттєво знижує їхню спроможність своєчасно реагувати на загрози та використовувати можливості для розвитку. Воєнний стан додатково загострив цю проблему, виявивши критичні прогалини в управлінні ризиками безпекового, інфраструктурного та гуманітарного характеру.

Обґрунтовано, що ефективне управління ризиками в органах публічної влади регіонального рівня потребує системного підходу, який передбачає інтеграцію ризик-менеджменту в процеси стратегічного планування, бюджетування та оперативного управління. Визначено, що ключовими передумовами успішного впровадження таких систем є наявність інституційної спроможності, відповідної організаційної культури та достатнього інформаційно-аналітичного забезпечення органів публічної влади.

У результаті порівняльного аналізу зарубіжного досвіду сформульовано рекомендації щодо впровадження в Україні сучасних моделей і стандартів управління ризиками у публічному секторі, зокрема адаптованих положень ISO 31000, методологій COSO ERM та практик управління ризиками країн — членів ЄС. Особливу увагу приділено досвіду країн, які успішно інтегрували ризик-орієнтований підхід у систему регіонального планування та антикризового управління.

Розроблено концептуальну модель інтегрованої системи управління ризиками в органах публічної влади регіонального рівня, яка охоплює п'ять взаємопов'язаних компонентів: середовище управління ризиками, ідентифікацію та оцінювання ризиків, реагування на ризики, інформацію та комунікацію, моніторинг і перегляд. Ключовою особливістю моделі є її орієнтація на забезпечення безперервності регіонального розвитку в умовах підвищеної невизначеності шляхом проактивного, а не реактивного управління ризиками.

Працюючи над дисертацією, Клочко І.А. проявив себе як зрілий дослідник, який має ґрунтовну теоретичну і методологічну підготовку, здатний самостійно формулювати та вирішувати складні наукові завдання. Варто відзначити високий рівень аналітичних здібностей здобувача, вміння працювати з великими масивами інформації, критично осмислювати наукові джерела та систематизувати емпіричні дані.

Здобувач продуктивно співпрацював з науковим керівником протягом усього періоду навчання в аспірантурі. Здобувач постійно підвищував свій фаховий рівень, брав активну участь у наукових конференціях та семінарах, демонструючи глибоке розуміння проблематики дослідження та здатність

аргументовано відстоювати власну позицію. У процесі роботи над дисертацією він виявив такі якості як цілеспрямованість, наполегливість, високу працездатність та відповідальність.

Дисертант безпосередньо брав участь у всіх етапах дослідження: здійснив ґрунтовний аналіз наукової літератури з теми дисертації, коректно сформулював мету та завдання, самостійно отримав, опрацював та узагальнив результати, аргументовано обґрунтував основні положення та висновки роботи. Усі наукові результати, представлені в дисертації, отримані особисто здобувачем.

Дисертаційна робота Клочка І.А. є самостійним, цілісним і завершеним науковим дослідженням. Усі теоретичні положення, висновки та практичні рекомендації ґрунтуються на власних дослідженнях автора. Основні результати дисертаційної роботи висвітлено у достатній кількості наукових публікацій у фахових виданнях та апробовано на міжнародних і всеукраїнських наукових конференціях.

Виходячи із зазначеного, вважаю, що наукова складова індивідуального плану роботи Клочка Івана Андрійовича виконана повністю та на високому науково-теоретичному рівні.

Науковий керівник, завідувач
кафедри публічної політики ННІ
«Інститут державного управління»
Харківського національного
університету імені В.Н. Каразіна,
доктор наук з державного
управління, професор

ВЗ

Вячеслав ДЗЮНДЗЮК

ПІДПИС ЗАСВІДОЧУЄ
Начальник відділу
кадрів

