

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

ПЛАН ЗАХОДІВ



Проректор з науково-педагогічної роботи

Борис САМОРОДОВ

із удосконалення освітньої програми

«Готельно-ресторанна справа»

(назва освітньої програми)

другого (магістерського)

рівня вищої освіти за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа»

(перший (бакалаврський), другий (магістерський), третій (освітньо-науковий))

(код, найменування спеціальності)

Акредитовано рішенням Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 02.12.2025 р. протокол № 18(90)

(назва установи)

№ з/п	Перелік зауважень та рекомендацій експертної групи, галузевої експертної ради, Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти	Заходи щодо усунення зауважень та врахування рекомендацій	Виконавець	Термін виконання	Відмітка про виконання	Примітки
1	2	3	4	5	6	7
	РЕКОМЕНДАЦІЇ					
1	Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік чітко визначити форму навчання за ОП, відкоригувати п. «4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання»: •вилучити професійну назву 2483.1 Наукові співробітники (рекреалогія); •забезпечити змістом ОК або вилучити п. 2483.	Внесення змін до ОП; перегляд розділу «Придатність випускників...»; приведення у відповідність до Класифікатора професій; аналіз відповідності предметній області; коригування або вилучення відповідних ОК.	Гарант ОП, робоча група	до 01.03.2026		
	Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік врахувати у змісті ОП забезпечення предметної області кейтерингу, що корелює з оновленою назвою спеціальності J 2 Готельна -ресторанна справа та кейтеринг	Введення тем з кейтерингу в ОК, оновлення робочих програм	Гарант ОП, НПП	2025–2026 н.р.		
	Гаранту на робочій групі системно та активно залучати органи студентського самоврядування до процесу обговорення, оновлення та моніторингу освітньої програми, що сприятиме підвищенню її відкритості та врахуванню потреб здобувачів освіти	Регулярна участь представників СС у засіданнях робочої групи, протокольне фіксування	Гарант ОП, органи СС	постійно		



	ЗВО розширювати партнерську співпрацю з представниками індустрії гостинності, зокрема шляхом залучення фахівців-практиків до проведення окремих навчальних занять, експертиз робочих програм та організації практичної підготовки	Залучення практиків до занять, рецензування ОК, організації практик	Кафедра, ЗВО	постійно		
2	Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік удосконалити пункт 2.2 ОП, доповнивши структурно-логічну причинно-наслідковими зв'язками між освітніми компонентами	Перегляд п.2.2 ОП із причинно-наслідковими зв'язками між ОК	Робоча група	до 01.03.2026		
	Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік зміст ОК поглибити тематичною наповненістю кейтерингу (ОК, темами, питаннями, тематикою кваліфікаційних робіт)	Розширення тем, питань, тем КР і МКР з кейтерингу	НПП, гарант	2025–2026 н.р.		
3	При вступі на ОП у 2026/2027 н.р. забезпечити виконання вимоги Стандарту ВО у контексті "Програма фахових вступних випробувань для осіб, що здобули попередній рівень вищої освіти за іншими спеціальностями повинна передбачати перевірку набуття особою компетентностей та результатів навчання, що визначені стандартом вищої освіти зі спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти" у контексті запровадження додаткового фахового іспиту з метою перевірки знань з предметної області спеціальності	Розроблення та затвердження програми додаткового іспиту за умови внесення відповідного іспиту до «Порядку прийому для здобуття вищої освіти в 2026 році»	Приймальна комісія, кафедра	до вступу 2026/2027		
	Рекомендуємо ЗВО на постійній системній основі посилити інформаційну роботу та сприяти участі здобувачів у програмах міжнародної академічної мобільності	Інформаційні сесії, консультації, супровід заявок	Відділ міжнародних зв'язків	постійно		
	Гаранту на постійній системній основі продовжувати роботу щодо популяризації неформальної та/або інформальної освіти серед здобувачів ВО та їх залучення до неформальної та/або інформальної освіти	Інформування, визнання результатів, включення у робочі програми	Гарант, НПП	постійно		

4	Рекомендуємо гаранту, робочій групі, завідувачу випускової кафедри на постійній основі популяризувати поєднання навчання і досліджень, інтернаціоналізації діяльності під час реалізації ОП	Залучення студентів до НДР, конференцій, проєктів	Кафедра	постійно		
	Рекомендуємо ЗВО узгодити забезпечення міжнародного стажування здобувачів з вимогами наявної в Університеті системи міжнародної академічної мобільності учасників освітнього процесу, що сприятиме посиленню практичної складової ОП, інтернаціоналізації освіти та поглибленню партнерства	Гармонізація процедур, методичні рекомендації	ЗВО, міжнародний відділ	2025–2026 н.р.		
5	Тематику та об'єкти, за аналітичними матеріалах яких виконуються кваліфікаційні роботи здобувачів, розширити предметною областю кейтерингу	Оновлення переліку тем кваліфікаційних робіт	Гарант, НПП	2025–2026 н.р.		
	Рекомендуємо гаранту, робочій групі, завідувачу випускової кафедри, НПП за ОК, науковим керівникам курсових та кваліфікаційних робіт на постійній основі продовжувати системну роботу щодо популяризації доброчесності	Семінари, тренінги, контроль дотримання	Кафедра, НПП	постійно		
	З моменту оприлюднення висновку ГЕР, гаранту забезпечити можливість необмеженого відкритого доступу до репозитарію університету з викладенням кваліфікаційних робіт здобувачів	Надання відкритого доступу до кваліфікаційних робіт магістрів	Гарант, бібліотека	з моменту висновку		
	Рекомендуємо НПП у 2025-2026 н.р. підвищити публікаційну активність, фокусуючи увагу на відповідності тематики та результатів наукових досліджень змісту ОК, які ними викладаються	Публікації за тематикою ОК	НПП	постійно		
6	Рекомендуємо НПП у 2025-2026 н.р. активізувати роботу над видання авторських навчальних посібників та підручників, статей, у міжнародних наукометричних базах Scopus та WoS міжнародних наукових виданнях, індексованих Scopus та Web of Science	Планування видань, методична підтримка	НПП, ЗВО	постійно		

7	Рекомендуємо забезпечити інформаційні кампанії для інформування здобувачів про можливості наявних в університеті сервісів підтримки, розширити доступ до інших міжнародних цифрових платформ, онлайн-курсів, програм обміну та поширювати англomовні курси серед здобувачів	Інфокампанії, оновлення сайтів, Moodle	ЗВО, кафедра	постійно		
	Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік розширити використанням спеціалізованого програмного забезпечення, яке застосовується у сфері готельно-ресторанного бізнесу, зокрема Servio, HMS, Hotel Matrix, Poster та інші спеціалізовані програмні продукти, що активно використовуються бізнесом в індустрії гостинності	Подальше впровадження спеціалізованого ПЗ: Servio, HMS, Poster, Hotel Matrix	Кафедра	постійно	Виконано	
	Рекомендується продовжити роботу з удосконалення освітнього середовища шляхом розширення переліку доступних навчальних курсів іноземною мовою, а також збільшення кількості інтерактивних, мультимедійних ресурсів у середовищі Moodle, орієнтованих на самостійну та індивідуальну роботу здобувачів	Інтенсифікувати роботу над створенням англomовних курсів, мультимедійних матеріалів англійською мовою	НПП	постійно		
	Доцільно розглянути можливість подальшої інтеграції змішаного формату навчання, у якому поєднуюватимуться дистанційні та аудиторні форми, що дозволить забезпечити гнучкість освітнього процесу, зокрема в умовах безпекових обмежень у регіоні	Комбінування аудиторної та дистанційної форм за умови покращення безпекової ситуації та відповідного розпорядження Міської Ради	ЗВО, кафедра	постійно		
	З метою реалізації принципів безбар'єрності рекомендовано продовжити розвиток інфраструктури укриттів з урахуванням потреб маломобільних груп населення, забезпечивши їх обладнанням для тимчасового навчання	Розвиток укриттів, безпечних просторів	ЗВО	постійно		

8	Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік активізувати участь роботодавців у реалізації ОП (розробленні та рецензування навчально-методичних матеріалів, тематики кваліфікаційних робіт, змісту освітніх компонентів для забезпечення практичного спрямування), що дозволить посилити практикоорієнтованість ОП та її відповідність потребам ринку прац	Посилити Залучення до ОК, КР, рецензування	Гарант, кафедра	постійно		
	Рекомендовано в Університеті сприяти розширенню можливостей студентського самоврядування щодо впливу на процес прийняття рішень щодо перегляду та модернізації ОП	Регламентування участі СС у перегляді ОП	ЗВО	2025–2026 н.р.		
	Рекомендовано робочій групі під час удосконалення ОП на 2026/2027 навчальний рік систематизувати збір і аналіз інформації щодо кар'єрного шляху випускників з можливістю періодичного оновлення даних про працевлаштування	Створення та оновлення бази випускників	Робоча група	постійно		
	Рекомендовано робочій групі поглибити інтеграцію питань академічної доброчесності та культури якості у внутрішні семінари, тренінги та методичні заходи, спрямовані на підвищення педагогічної майстерності	Методичні семінари, тренінги	Кафедра	постійно		
9	Рекомендуємо системно залучати роботодавців, випускників і студентів до регулярних консультацій, фокус-груп, круглих столів із метою обговорення актуальних питань освітньої програми, запровадити періодичний аналіз задоволеності студентів, викладачів та інших учасників освітнього процесу щодо якості та доступності інформації і на основі результатів моніторингу коригувати канали комунікації та контент	Круглі столи, фокус-групи, опитування	Гарант ОП	постійно		

Рекомендуємо системно інформувати зацікавлені сторони про внесені зміни до ОП — наприклад, через внутрішні розсилки, оголошення в Moodle, публікації на сторінці програми або факультету.	Moodle, сайт, розсилки	Кафедра, ЗВО	постійно		
---	------------------------	--------------	----------	--	--

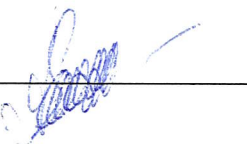
Погоджено науково-методичною комісією навчально-наукового інституту «Каразінський інституту міжнародних відносин та туристичного бізнесу» протокол № 5 від 16 грудня 2025 р.

Гарант освітньої програм



Наталя ДАНЬКО

Голова науково-методичної комісії



Ганна ПАНАСЕНКО

