

Програма кандидата на посаду ректора Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна професора Сергія ШУЛЬГИ



Університет – це серце Харківщини, один з старіших вишів України! Його історія – це історія успіху, історія людей, які були віддані науці, освіті, просвітницькій діяльності. Університет здобув 477 місце в рейтингу QS, має високий рейтинг серед вишів України. Я пишаюсь тим, що моє життя тісно пов'язано з Університетом. Освіта, що здобута завдяки моїм вчителям, досвід, який був накопичений за час праці в стінах моєї Alma Mater, знайомства з цікавими людьми – все це сформувало мою особистість, надало розуміння, як досягати успіху, як розбудовувати академічне середовище.

Єдність та чеснота потрібні будь-якому суспільству для сталого розвитку! Університет – це складний організм. Усі ми, співробітники і студенти сповідуємо одні цінності – порядність, чесність, повагу один до одного, академічність поглядів. Це нас об'єднує. Але ми усі різні, в університеті є багато наукових шкіл, різноманіття підходів до викладання. І усіх нас об'єднує академічні чесноти і наука, повага один до одного та довіра. Вірю в те, що згуртований колектив університету – це те, що гарантує усім нам успіх і сталий розвиток!

Саме згуртованість відкриває можливість реформування університету, створення умов для того, щоб ми змогли витримати потужну зовнішню конкуренцію, як на теренах України, так і у світі. У нас є тільки один шлях – шлях поступової інтеграції до академічної спільноти Європи і Світу, інакше ми ризикуємо втратити свою Alma Mater.

Університет через п'ять років, з моєї точки зору, повинен стати активною частиною Європейської академічної громади.

Покликання

Університет – центр освіти, науки і культури. Це місце, де розгортаються поняття про Благо, Красу та Належне, де створюється технології, які несуть людству комфорт і безпеку. Де гуманізм і людяність є найвищими поняттями, а природа сприймається, як цінність, яку ми зобов'язані зрозуміти і зберегти.

Компетентність, академічна доброчесність, відповідальність – це ті якості, які є фундаментом сталого розвитку Університету.

Успіх Університету є запорука успіху всього суспільства та кожного з нас.

Розвиток

Університет – це живий організм, який має якісно змінюватися не лише з часом, а і з розвитком нашої країни. Розвиток можливий, коли всі мають спільну мету. Ця мета повинна бути чіткою і зрозумілою студентам, викладачам та науковцям, ректору. Моєю метою є чесно та плідно працювати на кожному рівні, використовувати всі ресурси для досягнення результату, яким можна пишатися і з гордістю представляти. Моєю метою також є тісний взаємозв'язок усіх підрозділів Університету та партнерські відносини із зовнішніми закладами, інституціями. Як приклад, це взаємодія з фондом E5P, що надає можливість провести енергомодернізацію Університету та заощадити кошти (оцінка розміру економії складає 15 млн грн.), які так потрібні для розвитку Освіти і Науки.

Розвиток не має бути уповільнений операційною складовою, не має бути штучним чи не до кінця продуманим. Усі бюрократичні перепони повинні бути вирішеними розумним розподілом обов'язків і повноважень підрозділів та електронним документообігом на базі ПО «АСКОД Корпоративний» або за допомогою інструментів, які надає G Suit.

Створимо:

1. **E-Student** – програмне забезпечення для адміністрування процесу навчання в Університеті, де для студента зібрана вся необхідна інформація (розклад, успішність або загальний рейтинг, міжнародні програми для студентів і аспірантів, вакансії роботодавців). E-Student зможе надати можливості зручного загальноуніверситетського рейтингу студентів, що є дієвим механізмом в виплаті премій, пріоритетному заселенні у гуртожиток, коли сам студент за рейтингом може обрати місце, де він бажає мешкати,

компенсації за проживання та харчування. Електронне врядування – це необхідність у сучасному світі.

2. Технопарк (згідно законопроекту №2216а), який стане виробничою базою та інструментом залучення інвестицій фондів таких, як EUREKA. З іншого боку – це майданчик для мультидисциплінарних команд, місце де можуть працювати над створенням стартапів студенти та співробітники різних факультетів і кафедр. Також це підґрунтя для створення робочих місць для наших випускників.

3. Курси підвищення кваліфікації для вчителів, медичних працівників, енергоменеджерів – є невід’ємною складовою університетського життя. Розвиток цих курсів та їх доступність – є важливим репутаційним здобутком.

Розширимо:

1. Активну роботу у соціальних мережах щодо реклами університету і кожного факультету стає пріоритетом у сучасному світі. Таргетована реклама освітницьких програм у Facebook і Instagram – інструмент роботи з абітурієнтом, який ми повинні більш потужно використовувати поряд з традиційними методами роботи і просвітницької діяльності – такі, як олімпіади, дні відкритих дверей, гуртки для школярів, участь викладачів університету у роботі МАН.

2. Високотехнологічні швидкісні інтернет-мережі, у тому числі вільну Wi-Fi зону по всьому кампусу Університету. Це є невідкладним заходом у сучасних реаліях.

3. Електронний документообіг на базі ПО «АСКОД Корпоративний».

Вдосконаliamo:

Систему заходів та ресурсів протипожежної, протиепідемічної та особистої безпеки й охорони, насамперед, у студентському.

Розвиток Університету має лише один підтекст: «win-win».

Люди

Безпека та рівень життя співробітників Університету не завжди були ключовими складовими забезпечення якості освіти та науки, але на сьогодні цей підхід треба змінити. Тільки задоволена людина може бути захопленою викладанням та науковим дослідженням і здатна прищепити любов до навчання іншим. Медична, соціальна та академічна безпека мають бути найважливішими поняттями для кожного з нас. Ми повинні почати користуватися власними можливостями: це стосується підтримки медичного страхування та покращення житлових умов тих, хто цього потребує. Це стосується зрозумілих запитів кожної людини.

Забезпечимо:

1. **Підвищення заробітної плати** за рахунок економії на енергоносіях та збільшення кількості контрактних студентів.
2. **Медичне страхування** співробітників університету.
3. Впровадження проекту «**Karazin Health**» – забезпечення соціального пакета для всієї громади Університету з метою відвідування спортивного комплексу, спортивно-оздоровчого комплексу «Фігуровка», створення спортивних гуртків для командних видів спорту.
4. **Облаштування корпусів для доступу осіб з особливими освітніми потребами**
5. **Регулярні зустрічі ректора** зі студентами та органами студентського самоврядування для безпосереднього зворотного зв'язку та вирішення нагальних питань студентства.
6. **Прозорий та спрощений доступ до закупівель** якісних товарів і послуг у максимально короткий час
7. **Розширення фонду навчальних і господарчих приміщень** за рахунок приміщень за адресами вулиця Новгородська 89, провулок Короленко 19/21, вулиця Академіка Вальтера 14-а тощо.
8. **Збалансований штатний розпис**, у якому викладач і науковець – головні співробітники університету.

Співробітники – це люди!

Освіта

Живучи в епоху Industry 4.0 і підвищеної конкуренції на ринку вищої освіти, зростає потреба у гнучкому підході до формування навчальних планів, допомоги у створенні онлайн курсів (професійний супровід у записі та монтажу та перекладу на англійську мову в співпраці з професійними перекладачами, допомога в оформленні та виданні методичних матеріалів, підручників, монографій), створенні сучасних навчальних лабораторій, наданні можливостей для обміну досвідом (проведення семінарів з видатними вченими, викладачами, суспільними діячами сучасності) та проходженні стажування у провідних університетах світу. Для нашого Університету висока якість освіти – це гармонічне поєднання профільного навчання, що забезпечується задіяними в активну наукову діяльність викладачами, та потужної гуманітарної складової. Саме це є головною рисою класичного Університету. Саме завдяки цьому наш Університет випускає активних, креативних, всебічно розвинених, здатних до самостійного творчого пошуку фахівців для усіх сфер людської діяльності.

Необхідно реалізувати підтримку з боку адміністрації університету у підготовці документації до проходження акредитації освітніх програм.

Створимо:

1. **Новітні програми, забезпечимо відкриття спеціальностей, яких потребує ринок праці.** Ми повинні бути в тренді політики МОН України та виконувати державні замовлення на надання послуг у сфері вищої освіти громадянам України.
2. Дієвий механізм, завдяки якому будуть **створюватися онлайн курси** – запис відео, монтаж, звукозапис, переклад англійською мовою, заповнення матеріалами курсу онлайн платформ таких, як Moodle тощо.
3. **Інститут Тьютерів** з числа студентів-магістрів з погодинною оплатою праці задля забезпечення консультацій, відповідей на форумах онлайн платформ як допомога викладачу у роботі зі студентами різного академічного рівня.
4. Дієвий механізм допомоги з **оформлення монографій, підручників, методичних посібників** із залученням студентів з погодинною оплатою праці
5. **Профільні коледжі** – осередки середньо-спеціальної освіти.

Забезпечимо:

1. **Залучення іноземних студентів** з Китаю, Індії та країн Африки за програмою 2+2 (отримання двох дипломів) **на всі факультети**. Це є гарантією сталого розвитку Університету.
2. Можливість **надавати освітні послуги 10-30 іноземним студентам** на рік кожному факультету. Цей показник можливо досягти тільки у співпраці з потужними вишами Китаю, В'єтнаму, Індії, Туреччини.
3. **Сприяння викладачам**, які реалізують право на **академічну мобільність**, зокрема, гнучкий графік виконання навчального навантаження. Надання консультативної допомоги з пошуку програм мобільності

Гармонія класичного підходу та інновацій - запорука сталого розвитку.

Наука

Університет – це осередок знань, породжених прагненням до істини та творчістю. Тому так важливо розвивати науку, надавати всебічну допомогу науковцю для його плідної праці. Внутрішні гранти Karazin Science, розміром від 200 до 500 тис. грн, які направлені на підготовку до міжнародних наукових програм – NATO, EUREKA, HORIZON 2020, ERA-UA тощо, мають бути в пріоритеті. Науковий шлях від гіпотези до експерименту, від експерименту до нової теорії, яка продукує нові уявлення про всесвіт, неможливий без сучасного обладнання та гідної заробітної плати наукових працівників. Але наука створюється не лише у лабораторії, бо наука – це вільне спілкування і обговорення ідей, як у наукових журналах, так і на конференціях. Тому оплата за публікації у реферованих журналах та оплата участі в конференціях є важливою частиною наукового процесу.

Створимо:

1. **Внутрішні гранти Karazin Science**, розміром від 200 до 500 тис. грн, які спрямовані на підготовку до міжнародних наукових програм – NATO, EUREKA, HORIZON 2020, ERA-UA тощо.
2. **Матеріально-технічну базу для розвитку науки.**
3. **Karazin Expo** – виставку вітчизняних та закордонних досягнень у сфері науки і техніки.

Забезпечимо:

1. **Введення автоматичне преміювання авторів статей** в рейтингових журналах Scopus та Web of Science.
2. **Підготовку університетських наукових видань** для включення їх до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science.
3. **Поліпшення університетської системи консультування викладачів, науковців, студентів та аспірантів** щодо написання та публікації статей у міжнародних наукових виданнях, зокрема й тих, що входять до Scopus та Web of Science.

Наука і мистецтво – це дотик до вічності!

Співробітництво

Міжнародна спільнота – це інтеграція культур, поглядів, традицій на принципах взаємної поваги. Механізми цієї інтеграції – міжнародний бізнес, освітні програми, культурні проекти, політичний діалог. Створення технопарку для залучення інвестицій провідних міжнародних корпорацій, розвиток партнерства у сфері освіти, наприклад у програмах, які надають студентам можливість отримати два дипломи, переклад на українську мову сучасної наукової та науково-популярної літератури, проведення заходів з висвітлення сучасного стану мистецтва та культури, залучення провідних вчених до участі у спільних наукових проектах. Це шлях до збагачення не тільки наукового надбання Університету, але і кожного з нас.

Розширимо:

1. **Освітню колаборацію** з міжнародними та національними навчальними платформами EdX, Coursera, Prometheus, EdEra тощо.
2. **Взаємодію з Асоціацією випускників Університету** задля працевлаштування студентів.
3. **Співпраця з ветеранами АТО та створення центру фізичної реабілітації.**
4. **Співпрацю з міжнародними фондами**, неурядовими організаціями та бізнесом для збільшення обсягів фінансування наукових досліджень.

Інтеграція у міжнародну спільноту – запорука успіху!

Історія і сучасність

Пам'ять формує ідентичність і об'єднує колектив, це фундамент самоусвідомлення людини, який надає нам мужності та сил для того, щоб долати незгоди і труднощі, це той цементуючий духовний розчин, який ми повинні берегти і дбало до нього відноситися. Історія Університету – це історія успіху, успіху академічного, успіху людей, це історія єдності і яскравих барв індивідуальності. Це історія створення нових наукових шкіл, кафедр, факультетів, гучних імен. Завдання сучасності – зберегти цю спадщину та зробити свій внесок у цей живучий розчин людської пам'яті, щоб ті, хто йдуть за нами могли, так як і ми, пишатися причетністю до Університету.

Підтримаємо музеї Історії, Археології, Природи для збереження авторитету нашого навчального закладу, висвітлення надважливих тем для громади Університету і регіону.

Адже, Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна – це класика, яка випереджає час.

Чесність та прозорість

Функціонування усієї системи управління Університету повинно бути чесним і прозорим. Без відкритого, неупередженого обговорення важливих проблем діяльності всередині Університету не може бути його розвитку і руху вперед.



**З повагою,
Сергій ШУЛЬГА**