



ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ імені В. Н. КАРАЗІНА

Додаток 2
до Положення про про Відділ глобального розвитку
Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна

“ЗАТВЕРДЖУЮ”



Проректор з науково-педагогічної роботи

Антон ПАНТЕЛЕЙМОНОВ

“ 06 ” грудня 2023 р.

ПЛАН РОБОТИ ВІДДІЛУ

З ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ на 2024 рік

1. Загальні положення

1.1. Цей План визначає основні напрями діяльності відділу глобального розвитку (далі – Відділ) у сфері впровадження принципів сталого розвитку.

1.2. План спрямований на інтеграцію Цілей сталого розвитку (ЦСР) у всі сфери діяльності університету: освітню, наукову, управлінську та соціальну.

1.3. План розроблено відповідно до положень Організації Об'єднаних Націй, закріплених в Порядку денному у сфері сталого розвитку на період до 2030 року та Стратегічних цілей і намірів Каразінського університету до 2030 року.

2. Основні напрями діяльності

2.1. Стратегічне планування

- Розробка та впровадження Стратегії глобального розвитку Університету.
- Визначення пріоритетних ЦСР(з урахуванням освітнього та наукового потенціалу).

- Інтеграція принципів сталого розвитку у внутрішні нормативні документи та управлінські процеси.

2.2. Освітня діяльність

- Включення тематики сталого розвитку до освітніх програм.
- Розробка міждисциплінарних курсів і сертифікатних програм.
- Розвиток цифрових освітніх ресурсів з тематики ЦСР.

2.3. Науково-дослідна діяльність

- Сприяння проведенню досліджень у сфері сталого розвитку.
- Участь у міжнародних проєктах, публікація результатів.

2.4. Екологічна політика.

Участь у розробці заходів, що спрямовані на:

- Впровадження заходів енергоефективності в університетських будівлях..
- Запровадження системи сортування відходів.

2.5. Соціальна відповідальність

Участь у розробці заходів, що спрямовані на :

- Забезпечення рівного доступу до освіти.
- Сприяння гендерній рівності та інклюзії.
- Підтримку студентських ініціатив і волонтерських програм.

2.7. Комунікація

- Проведення інформаційних кампаній серед студентів і працівників.
- Популяризація ЦСР. Організація конференцій, круглих столів та форумів.

2.8. Моніторинг і оцінка

- Розробка системи індикаторів досягнення ЦСР.

- Підготовка щорічного звіту про результати діяльності.
- Аналіз ефективності заходів і коригування плану роботи.

3. Очікувані результати

- Інтеграція принципів сталого розвитку в діяльність Університету.
- Зміцнення міжнародного авторитету Університету.
- Формування культури сталого розвитку в університетському середовищі.

4. Прикінцеві положення

4.1. Реалізація Плану здійснюється Відділом глобального розвитку.

4.2. План переглядається щорічно.

Відповідальний за виконання: начальник відділу Григор'єва М. В..