

Міністерство освіти і науки України
Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна

Освітньо-професійна програма

МЕНЕДЖМЕНТ І ЛІДЕРСТВО

Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти

Галузь знань 07 Управління та адміністрування

Спеціальність 073 Менеджмент

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

Харківського національного університету
імені В.Н. Каразіна

«___» _____ 2024 року,
протокол № _____

Введено в дію з _____ 2024 р.

наказом від _____ 2024 р. № _____

Проректор з науково-педагогічної роботи

_____ Олександр ГОЛОВКО

Харків 2024 р.

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми
«Менеджмент і лідерство»

Освітню програму розглянуто та схвалено:

1. Науково-методичній раді Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна протокол № ___ від «__» _____ 2024 р.

Голова науково-методичної ради,
проректор з науково-педагогічної роботи _____ (Олександр ГОЛОВКО)

1.1. Вчена рада економічного факультету:

протокол № ___ від «__» _____ 2024 р.

Голова Вченої ради факультету _____ (Віталій ДЯЧЕК)

1.2. Науково-методична комісія економічного факультету:

протокол № ___ від «__» _____ 2024 р.

Голова науково-методичної
комісії факультету _____ (Тетяна ПОНОМАРЬОВА)

1.3. Кафедра економіки та менеджменту:

протокол № ___ від «__» _____ 2024 р.

Завідувач кафедри д.е.н., професор _____ (Ганна ДОРОШЕНКО)

Кафедра маркетингу, менеджменту та підприємництва

протокол № ___ від «__» _____ 2024 р.

В.о. завідувача кафедри д.е.н., професор _____ (Наталія КУЗЬМИНЧУК)

ПЕРЕДМОВА

Розроблено робочою групою у складі:

Прізвище, ім'я, по батькові	Найменування посади	Науковий ступінь, вчене звання
Керівник робочої групи – гарант освітньої програми		
Матросова Людмила Миколаївна	Професор закладу вищої освіти кафедри економіки та менеджменту	Доктор економічних наук, професор кафедри фінансів і банківської справи
Члени робочої групи		
Крикун Ольга Олександрівна	Доцент закладу вищої освіти кафедри економіки та менеджменту	Кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки та менеджменту
Сукрушева Ганна Олегівна	Доцент закладу вищої освіти кафедри економіки та менеджменту	Кандидат економічних наук, доцент кафедри фінансів і кредиту
Бабич Світлана Миколаївна	Доцент закладу вищої освіти кафедри економіки та менеджменту	Кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки та менеджменту
Шуба Тетяна Петрівна	Доцент закладу вищої освіти кафедри маркетингу, менеджменту та підприємництва	Кандидат економічних наук доцент кафедри маркетингу, менеджменту та підприємництва
Ляшевська Вікторія Іванівна	Доцент закладу вищої освіти кафедри маркетингу, менеджменту та підприємництва	Кандидат економічних наук, доцент кафедри маркетингу, менеджменту та підприємництва

До проектування освітньої програми долучені представники здобувачів вищої освіти та представники роботодавців у рамках проведеного круглого столу.

***<http://economanagement.kh.ua/news/index.php>

При розробці проекту Програми враховані вимоги:

1) Стандарту вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 1165 від 29 жовтня 2018 року;

2) Професійного стандарту: _____
назва стандарту, власник/провайдер стандарту

3) Рекомендації професійної асоціації _____

назва, інформація про розміщення/оприлюднення рекомендацій

4) Рекомендації провідного працедавця в галузі _____

інформація про розміщення/оприлюднення рекомендацій

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів (за наявності):

1. Профіль освітньої програми

1 – Загальна інформація	
Повна назва закладу вищої освіти та структурного підрозділу	Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна Економічний факультет
Офіційна назва програми	МЕНЕДЖМЕНТ І ЛІДЕРСТВО MANAGEMENT AND LEADERSHIP
Ступінь вищої освіти	Бакалавр
Кваліфікація, що присвоюється	Бакалавр менеджменту, менеджмент і лідерство
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Бакалавр: одиничний 240 кредитів ЄКТС, термін навчання – 3 роки, 10 місяців
Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію, серія УД № 21015497 Рішення Акредитаційної комісії від 28.05. 2015 р., протокол № 116 (наказ МОН від 10.06. 2015 № 1415л), (на підставі наказу МОН України від 19.12.2016 № 1565) Строк дії сертифікату до 1 липня 2025 року
Передумови	Атестат про повну загальну середню освіту, диплом молодшого бакалавра. Інші вимоги визначаються правилами прийому Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна
Мова викладання	Українська, за необхідності англійська
Термін дії освітньої програми	3 роки 10 місяців
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://www.econom.kharkov.ua

2 - Мета освітньої програми

Підготовка здобувачів вищої освіти, здатних здійснювати професійну діяльність на основі отриманих базових знань у сфері управління та адміністрування, формування ефективної системи менеджменту та розвиток лідерських якостей, а також навичок з прийняття та реалізації результативних управлінських рішень на засадах оволодіння системою компетентностей.

3 – Характеристика освітньої програми

Предметна область (галузь спеціальність) спеціалізація)	область знань,	галузь знань 07 Управління та адміністрування; спеціальність 073 Менеджмент; освітня програма: Менеджмент і лідерство спеціалізації: Менеджмент організацій. City-Менеджмент Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності, Міжнародний менеджмент і бізнес комунікації, Менеджмент бізнес-процесів. <i>Об'єктами вивчення є управління та адміністрування на глобальному та локальному рівнях.</i> <i>Цілі навчання:</i> – формування у здобувачів вищої освіти комплексу знань, умінь та навичок у сфері управління на глобальному та локальному рівнях;
----------------------------------------------------------------	-----------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- надання практичних навиків вирішувати актуальні проблеми і завдання соціально-економічної діяльності на основі теорії, сучасних технологій та інноваційних методів менеджменту;

- підготовка фахівців, здатних вирішувати практичні проблеми і складні спеціалізовані задачі у сфері управління на глобальному та локальному рівнях;

- формування комплексу компетентностей у здобувачів у сфері, що сприяють ефективному розвитку та управлінню міським простором;

- формування у здобувачів вищої освіти здатності розв'язувати актуальні проблеми й вирішувати завдання в сфері зовнішньоекономічної діяльності з метою підвищення конкурентоздатності підприємств та організацій на внутрішніх та зовнішніх ринках;

- підготовка компетентних фахівців-лідерів, здатних удосконалювати механізми й процеси управління діяльністю сучасних організацій, шляхом формування умінь проведення причинно-наслідкового аналізу та оцінки ефективності організаційної поведінки.

Теоретичний зміст предметної області:

- парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту;

- концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проєктного менеджменту тощо;

- функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті.

Поєднання теоретичної підготовки студентів з практикою дозволить втілити знання концепцій та категорій з області менеджменту в практичну діяльність управління сучасними підприємствами, установами і організаціями та надати фахового досвіду використовувати сучасні інформаційні системи і технології та засоби комунікацій, які необхідні для здійснення управлінського процесу і вирішувати нестандартні управлінські проблеми, вміти ефективно управляти ресурсами, планувати і прогнозувати роботу організації, оволодіти засобами підвищення ефективності управління.

Методи, методики, технології та інструменти:

- загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо);

- методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування);

- методи проєктування організаційних структур управління;

- методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання (соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо);

- методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні);
- технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо).

Інструменти та обладнання: уміння проводити аналіз, застосовуючи комп'ютерні технології та спеціалізоване програмне забезпечення щодо підвищення ефективності управлінської діяльності.

Форми використання ТЗН: мультимедійні презентації на підвищення наочності матеріалу; відео файли для ширшого ознайомлення з окремими темами курсу; Moodle для дистанційного вивчення курсу; робота з офісним та спеціалізованим ПЗ під час пошуку та обробки статистичної інформації при підготовці самостійних розрахунково-аналітичних робіт.

Орієнтація освітньої програми

Освітньо-професійна програма націлена на набуття знань і навичок з виконання базових управлінських функцій за всіма напрямками діяльності організації, а також вмінь з формування команди та реалізації лідерських якостей, здатності кваліфіковано та креативно вирішувати нестандартні управлінські ситуації.

Основний освітньої програми та спеціалізації фокус

Програма націлена на поглиблене освоєння сучасного інструментарію менеджменту, розвиток особистого стилю лідерства та навичок роботи в команді для формування компетентних управлінців широкого профілю.

Формування компетентностей спрямованих на розв'язання складних управлінських завдань та практичних ситуацій в організаціях.

Формування компетентностей спрямованих на управління бізнес-процесами, використовуючи наукові підходи та практичні навички здійснення ситуаційного аналізу для прийняття управлінських рішень.

Формування компетентностей спрямованих на розв'язання спеціалізованих проблем у галузі управління, маркетингу, міжнародної діяльності, здійснення наукових досліджень в області світогосподарських економічних відносин, виконання функцій управління міжнародними зв'язками організацій, регіонів, держави.

Формування компетентностей спрямованих на оволодіння навичок в сфері менеджменту зовнішньоекономічної діяльності, шляхом використання сучасних методів діагностики конкурентних позицій та перспектив розвитку у міжнародному бізнес-середовищі.

Формування компетентностей до розробки проєктів з розвитку міста, формування комунікаційних і лідерських здібностей, необхідних для роботи в галузі міського управління.

Ключові слова: МЕНЕДЖМЕНТ, УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ, БІЗНЕС-ПРОЦЕСИ, МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ, ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ, ОЦІНКА, ПРОГНОЗ, ПРИЙНЯТТЯ РІШЕННЯ,

ЕФЕКТИВНІСТЬ, БІЗНЕС-КОМУНІКАЦІЇ, МІСЬКИЙ ПРОСТІР, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК.

Особливості програми

Особливістю програми є поєднання базових знань у сферах економіки, фінансів, маркетингу та права з фундаментальною управлінською підготовкою, що передбачає можливість вибору спеціалізацій залежно від інтересів і цілей здобувачів вищої освіти в галузі управління.

4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання

Придатність працевлаштування

Бакалавр менеджменту може обіймати первинні посади відповідно до Класифікатору професій ДК 003:2010 та виконувати роботу за фахом: управління первинними підрозділами або функціональними, а також самостійними організаціями, які переважно не мають апарату управління, та реалізація загальних адміністративних функцій управління.

Подальше навчання

Мають право продовжувати навчання на другому (магістерському) рівні вищої освіти. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.

5 – Викладання та оцінювання

Викладання та навчання

Проведення лекційних, практичних занять з використанням спеціалізованого ПЗ, семінарських занять, розв'язання ситуаційних завдань, використання кейс-методу, ділових ігор, тренінгів, що розвивають лідерські здібності та уміння працювати в команді і приймати управлінські рішення.

Участь здобувачів вищої освіти у науковій роботі, що передбачає проведення досліджень з актуальних проблем менеджменту, публікацію їх результатів, організацію круглих столів, конкурсів та олімпіад, апробацію результатів на наукових конференціях та семінарах.

Здобуті знання закріплюються за допомогою тренінгів, імітаційної та виробничої практики, індивідуальних завдань, в тому числі контрольних, рефератів, презентацій.

Застосовуються сучасні технології дистанційного навчання. Також передбачена самостійна робота з можливістю консультацій з викладачем, e-learning за освітніми компонентами, індивідуальні заняття, групова проектна робота.

Оцінювання

За освітньою програмою передбачено поточне оцінювання (письмові есе, презентації, тестування, розв'язання кейсів та ситуаційних вправ, розрахункові роботи) та підсумкове оцінювання (проведення заліків та екзаменів, захист звітів з практики, захист курсових робіт, кваліфікаційних робіт). Такі форми оцінювання визначають рівень досягнення очікуваних програмних результатів навчання.

6 – Програмні компетентності

Інтегральна компетентність

Загальні компетентності

Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування певних теорій та методів соціальних та поведінкових наук.

- компетентності, визначені стандартом вищої освіти:

ЗК 1. Здатність реалізовувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свободи людини і громадянина України.

ЗК 2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.

ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.

ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК 6. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.

ЗК 7. Здатність спілкуватися іноземною мовою.

ЗК 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.

ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.

ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.

ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті.

Фахові Компетентності (ФК)

- компетентності, визначені стандартом вищої освіти:

ФК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації.

ФК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.

ФК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.

ФК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.

ФК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.

ФК 6. Здатність діяти соціально і свідомо.

ФК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний

інструментарій менеджменту.

ФК 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом.

ФК 9. Здатність працювати у команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

ФК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

ФК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.

ФК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

ФК 13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності.

ФК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.

ФК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.

- компетентності, визначені університетом:

ФК 16. Здатність організовувати та забезпечувати функціонування системи обліку та оцінювання витрат організації.

ФК 17. Здатність використовувати прийоми та методи обґрунтування цілей розвитку та реалізації бізнес-процесів.

ФК 18. Здатність організовувати процеси територіального планування, реалізації стратегій, розробки та впровадження програм і проєктів розвитку міста.

ФК 19. Здатність розробляти дієву стратегію розвитку зовнішньоекономічної діяльності підприємства в умовах волатильності світових ринків.

ФК 20. Здатність розробляти та ефективно реалізовувати управлінські рішення у сфері міжнародної діяльності, а також розробляти моделі бізнес-комунікацій з іноземними партнерами.

7 – Програмні результати навчання

Програмні результати навчання

- програмні результати навчання, визначені стандартом вищої освіти:

ПРН 1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина України.

ПРН 2. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види і форми рухової активності для ведення здорового способу життя.

ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.

ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.

ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.

ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.

ПРН 5. Описувати зміст функціональних сфер організації.

ПРН 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.

ПРН 7. Виявляти навички організаційного проектування.

ПРН 8. Застосовувати методи менеджменту для ефективної діяльності організації.

ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.

ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.

ПРН 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.

ПРН 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.

ПРН 13. Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами.

ПРН 14. Ідентифікувати причину стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.

ПРН 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадськосвідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.

ПРН 16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.

ПРН 17. Виконувати дослідження індивідуального та/або в групі під керівництвом лідера.

- програмні результати навчання, визначені закладом вищої освіти:

ПРН 18. Здатність виміряти та інтерпретувати основні показники діяльності організації для забезпечення результативної професійної діяльності.

ПРН 19. Забезпечувати функціонування обраної бізнес-моделі та організувати бізнес-процеси в її межах.

ПРН 20. Вміти приймати та реалізовувати управлінські рішення на основі оцінки перспектив розвитку міста та впливу на цей процес державного регулювання.

ПРН 21. Здатність досліджувати іноземні ринки, формувати технології зовнішньоекономічних операцій, укладати та виконувати угоди з іноземними контрагентами, розробляти міжнародні проекти.

ПРН 22. Демонструвати здатність використовувати сучасні управлінські та маркетингові інструменти для вдосконалення діяльності міжнародних компаній, вміти дотримуватися етики ділового спілкування та вимог корпоративної політики в процесі здійснення ефективних комунікацій із зовнішнім середовищем.

8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми

Специфічні характеристики кадрового забезпечення

Науково-педагогічні працівники, які здійснюють викладання за програмою «Менеджмент і лідерство», є вченими з високим рівнем публікаційної активності, мають відповідну професійну компетентність та досвід в галузі викладання, наукових досліджень і педагогічної діяльності.

З метою підвищення фахового рівня всі науково-педагогічні працівники проходять підвищення кваліфікації (стажування), в тому числі за кордоном, мають наукові публікації у виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science, беруть участь у міжнародних науково-технічних конференціях, у тому числі за кордоном. Професійний характер освітньої програми передбачає залучення до викладання компетентних фахівців-практиків, що відповідають на пряму програми.

Специфічні характеристики матеріально-технічного забезпечення

Матеріально-технічне забезпечення реалізації ОПП здійснюється на основі:

- навчальних аудиторій, оснащених ПК, проекторами, мікрофонами бездротовими, екранами для проекторів, колонками настінними, підсилувачами звуку і камерами дротовими;

- комп'ютерних класів, оснащених ПК, ноутбуками з наявними каналами доступу до Інтернету;

- в усіх приміщеннях, де здійснюється навчальний процес, є доступ до Wi-Fi, мережі Інтернет.

Специфічні характеристики інформаційного та навчально-методичного забезпечення

Здобувачі вищої освіти, що навчаються за цією освітньою програмою, та науково-педагогічний персонал можуть використовувати бібліотечно-інформаційний ресурс, наукову бібліотеку університету, отримати доступ до всіх друкованих видань різними мовами, включаючи монографії, навчальні посібники, словники тощо, переглядати літературу з використанням традиційних засобів пошуку в бібліотеці або використовувати доступ до Інтернету та інших баз даних.

Інформаційні характеристики:

- офіційний сайт Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна: <https://karazin.ua/>,

- сайт економічного факультету: <https://econom.univer.kharkov.ua/>, сайт кафедри економіки та менеджменту: <http://econommanagement.kh.ua/news/index.php>;

- точки бездротового доступу до мережі Інтернет;

- необмежений доступ до мережі Інтернет;

- графіки навчального процесу;

- наскрізна програма практики;

- доступ до системи електронного навчального середовища Moodle: <https://moodle.karazin.ua/>, що забезпечує доступ до матеріалів українською та англійською мовами з дисциплін освітньої програми, презентацій, тестових завдань, відеоматеріалів та інших складових e-learning.

Центральна наукова бібліотека
<http://www-library.univer.kharkov.ua/ukr/> надає доступ до багатьох відомих електронних баз даних:

- електронні архіви: [eKhNUIR](#) – електронний архів університету, [LIBRARIA](#) – архів укр. періодики, [Karazin.Back2News](#) – архів періодичних видань із фондів ЦНБ;
- електронні ресурси:
- ресурси Elsevier: [ScienceDirect](#), [Scopus](#), [SciVal](#);
- ресурси Clarivate: [Web of Science](#), [eLibraryUSA](#), [Research4Life](#);
- глобальна онлайн-платформа навчання [Coursera](#);
- ресурси відкритого доступу: [SAGE Gold OA](#), [STATISTA_infographic](#), [Дисертації EBSCO](#).

Бібліотека підтримує відкритий доступ до знань через репозитарій (електронний архів) університету де постійно поповнюється публікаціями професорів, викладачів, науковців, аспірантів і студентів.

Навчання: навчальні заняття за освітньою програмою плануються у електронному розкладі, що розміщений на офіційному веб-сайті Харківського національного університету імені В. Н. Каразін. Доступ до ПС-Журнал успішності для студентів та розкладу: <https://online.karazin.ua:1443/>

Під час змішаної та дистанційної форм використовуються платформи Google Meet, Zoom та інші.

Матеріали з дисциплін освітньої програми, презентацій, тестових завдань, відеоматеріалів та інше розміщені у системі електронного навчального середовища Moodle: <https://moodle.karazin.ua/>

9 – Академічна мобільність

Індивідуальна академічна мобільність реалізується у рамках між університетських договорів про встановлення науково-освітнянських відносин для задоволення потреб розвитку освіти і науки.

Студенти у ході навчання мають можливість брати участь у програмах академічної мобільності у формі навчання за освітньо-професійними програмами кредитної або ступеневої академічної мобільності, мовного стажування, навчально-наукового стажування, практики, участі у літніх школах тощо. В рамках програми Еразмус+ студенти економічного факультету мають можливість поїхати навчатися до наступних іноземних ЗВО: Європейський Університет Віадрина (Франкфурт-на-Одері, Німеччина); Варшавський університет (Варшава, Польща); Вища школа економіки та суспільства (Людвігсхафен, Німеччина); Університет прикладних наук ІМС (Кремс, Австрія); Університет Тарту (Тарту, Естонія); Університет Миколая Коперника (Торунь; Польща) та ін. За двосторонніми угодами про співпрацю студенти можуть навчатися за обміном в Познанському університеті економіки та бізнесу (Познань, Польща); Лодзькому університеті (Лодзь, Польща); Університеті Бокконі

Національна кредитна мобільність

Міжнародна кредитна мобільність

(Мілан, Італія); Університеті Клагенфурта (Австрія) тощо.
Навчання іноземних Підготовка іноземних здобувачів вищої освіти
здобувачів вищої освіти здійснюється відповідно до «Закону про вищу освіту».

2. Перелік компонент освітньої програм та їх логічна послідовність

2.1 Перелік компонент ОП (бакалавр)

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
1. Обов'язкові компоненти ОП			
ОК 1	Історія України: цивілізаційний вимір	3	екзамен
ОК 2	Європейська інтеграція	4	екзамен
ОК 3	Міжнародні організації та європейські студії	4	залік
ОК 4	Вища математика	4	екзамен
ОК 5	Бізнес-комунікації	4	екзамен
ОК 6	Вступ до фаху	4	залік
ОК 7	Гроші та кредит	4	залік
ОК 8	Статистика	4	залік
ОК 9	Основи підприємництва	4	екзамен
ОК 10	Мікроекономіка	4	залік
ОК 11	Правознавство	4	залік
ОК 12	Інформатика	4	залік
ОК 13	Міжнародний бізнес	4	залік
ОК 14	Лідерство	4	екзамен
ОК 15	Бухоблік	4	залік
ОК 16	Маркетинг	4	екзамен
ОК 17	Фінанси	4	залік
ОК 18	Економіка суб'єктів господарювання	4	екзамен
ОК 19	Макроекономіка	4	залік
ОК 20	Міжнародна економіка	4	залік
ОК 21	Зовнішньоекономічна діяльність	4	залік
ОК 22	Іноземна мова за фахом	12	екзамен
ОК 23	Філософія	3	екзамен
ОК 24	Менеджмент	10	Залік, екзамен
ОК 25	Крос-культурний менеджмент	5	екзамен
ОК 26	Тайм-менеджмент	5	екзамен
ОК 27	Логістика	4	екзамен
ОК 28	Бізнес-планування	4	екзамен
ОК 29	HR-менеджмент	5	екзамен
ОК 30	Інформаційні системи та технології в бізнесі	5	екзамен
ОК 31	Обов'язкова для кожної спеціалізації: Менеджмент організації, Управління бізнес-процесами, Менеджмент ЗЕД, Міжнародний менеджмент, ESG-менеджмент.	4	екзамен
ОК 32	Операційний менеджмент	4	екзамен
ОК 33	Виробнича практика	6	залік
ОК 34	Інноваційно-інвестиційний менеджмент	4	екзамен
ОК 35	Тренінг «Імітаційна практика»	4	залік

ОК 36	Стратегічне управління	4	екзамен
ОК 37	Управління ризиками	4	екзамен
ОК 38	Управління та адміністрування	4	залік
ОК 39	Підготовка кваліфікаційної роботи бакалавра	6	захист
Загальний обсяг обов'язкових компонентів ОП		176	
2. Вибіркові компоненти ОП			
Загальний обсяг вибірових компонентів ОП		64	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ:		240	

* https://drive.google.com/drive/folders/1pcX-V5_I7_RWgo4JazoJ6XOduvkrquGv?usp=sharing



4. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Атестація випускників освітньої програми «Менеджмент і лідерство» за спеціальністю 073 «Менеджмент» здійснюється відкрито і публічно, проводиться у формі захисту кваліфікаційної роботи.

Кваліфікаційна робота передбачає розв'язання складного спеціалізованого завдання у сфері управління, що характеризується комплексністю і невизначеністю умов і передбачає застосування теорій та методів менеджменту.

У кваліфікаційній роботі не може бути академічного плагіату, фальсифікації та фабрикації.

Кваліфікаційна робота має бути розміщена на офіційному сайті або в репозитарії.

Атестація здобувачів вищої освітньої програми спеціальності 073 «Менеджмент» здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи і завершується видачою диплому встановленого зразка з присудженням йому ступеня бакалавра із присвоєнням кваліфікації: Бакалавр менеджменту, Менеджмент і лідерство.

5. Матриці відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми «Менеджмент і лідерство»

	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	ОК 8	ОК 9	ОК 10	ОК 11	ОК 12	ОК 13	ОК 14	ОК 15	ОК 16	ОК 17	ОК 18	ОК 19	ОК 20	ОК 21	ОК 22	ОК 23	ОК 24	ОК 25	ОК 26	ОК 27	ОК 28	ОК 29	ОК 30	ОК 31	ОК 32	ОК 33	ОК 34	ОК 35	ОК 36	ОК 37	ОК 38	ОК 39			
ІК	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
ЗК 1	+	+	+				+	+		+					+	+																								+		
ЗК 2	+	+					+		+	+																+															+	
ЗК 3				+	+																			+	+	+												+		+		
ЗК 4								+						+							+						+	+	+		+	+	+	+		+	+	+	+	+		
ЗК 5				+	+									+	+	+	+				+			+					+		+	+	+	+			+	+	+	+		
ЗК 6	+	+																																							+	
ЗК 7							+							+																											+	
ЗК 8				+														+	+			+		+	+		+	+	+		+	+	+	+	+	+	+		+	+		
ЗК 9														+	+						+			+	+				+		+	+	+	+	+	+	+			+		
ЗК 10				+																	+	+																	+	+		
ЗК 11																						+	+					+	+		+	+	+	+	+	+	+	+		+		
ЗК 12																													+		+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	
ЗК 13													+																+												+	
ЗК 14			+				+				+		+																												+	
ФК 1																			+					+	+				+	+	+	+					+	+	+	+		
ФК 2									+							+					+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+		
ФК 3							+											+	+								+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ФК 4													+	+							+					+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ФК 5													+	+							+					+	+	+			+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ФК 6	+	+										+		+	+																						+	+			+	
ФК 7													+														+	+	+	+	+		+				+	+	+	+	+	
ФК 8																											+		+							+					+	
ФК 9													+																+								+				+	
ФК 10								+				+															+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ФК 11					+																						+		+							+	+	+	+	+	+	
ФК 12													+				+				+	+					+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ФК 13																						+				+	+											+			+	
ФК 14												+	+															+													+	+
ФК 15																					+				+	+											+	+			+	
ФК 16													+		+			+						+			+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ФК 17					+							+												+			+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ФК 18													+	+					+	+				+			+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ФК 19					+							+		+										+			+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ФК 20												+	+						+	+				+			+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	

**6. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідним компонентам освітньої програми
Менеджмент і лідерство**

	О К 1	О К 2	О К 3	О К 4	О К 5	О К 6	О К 7	О К 8	ОК 9	О К 10	О К 11	О К 12	ОК 13	ОК 14	ОК 15	О К 16	О К 17	ОК 18	ОК 19	ОК 20	О К 21	О К 22	ОК 23	ОК 24	О К 25	О К 26	О К 27	О К 28	О К 29	О К 30	О К 31	О К 32	О К 33	О К 34	О К 35	О К 36	О К 37	О К 38	О К 39				
ПРН 1	+	+	+				+	+		+		+		+																											+		
ПРН 2	+	+					+		+	+																+																	+
ПРН 3								+									+			+	+				+		+					+	+	+					+			+	
ПРН 4															+				+				+			+		+		+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	
ПРН 5															+				+		+	+				+		+		+		+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	
ПРН 6					+				+						+		+	+	+			+	+	+		+		+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+	+	+	
ПРН 7																		+			+					+		+		+		+	+			+	+		+	+	+	+	+
ПРН 8					+						+				+		+	+			+	+	+	+	+	+	+	+		+					+		+		+		+	+	
ПРН 9																					+	+				+		+					+			+						+	
ПРН 10														+							+	+						+				+						+				+	
ПРН 11				+	+												+							+	+											+	+	+		+	+	+	
ПРН 12		+	+				+					+																	+								+	+	+	+	+	+	+
ПРН 13	+		+		+	+					+		+																														+
ПРН 14																										+		+									+						+
ПРН 15	+	+								+	+	+				+									+		+										+						+
ПРН 16											+										+							+				+			+	+		+					+
ПРН 17					+																			+			+									+							+
ПРН 18																	+		+																								+
ПРН 19							+									+								+	+				+						+		+					+	
ПРН 20					+			+													+				+		+				+	+			+								+
ПРН 21							+									+								+	+				+					+		+							+
ПРН 22					+			+													+					+		+					+	+		+							+

Гарант освітньої програми – проф. Матросова Людмила Миколаївна

Кафедра економіки та менеджменту –

ekomanagement@karazin.ua