

## **Рішення конференції трудового колективу від 31 серпня 2012 р. з питання «Про підсумки 2011/2012 навчального року та завдання на 2012/2013 навчальний рік»**

Заслухавши й обговоривши доповідь ректора В.С. Бакірова, конференція трудового колективу відзначає, що в 2011/2012 навчальному році університет продовжив розвиток за головними напрямками діяльності як провідний класичний університет України. Навчальний процес і наукові дослідження забезпечував потужний колектив кваліфікованих викладачів і науковців, у складі якого – 347 докторів наук, професорів, 1004 кандидати наук, доценти, 18 дійсних членів і членів-кореспондентів Національної академії наук України. Вчені університету результативно виконували фундаментальні і прикладні наукові дослідження. Велика увага приділялася вдосконаленню навчально-виховної роботи, впровадженню сучасних форм організації навчального процесу, випуску навчально-методичної літератури. Успішно працювало студентське самоврядування. За рейтингом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України університет визнаний другим серед класичних університетів, у рейтингу «Топ-200. Україна» університет посів третє місце серед усіх ВНЗ України. Вдало проведено вступну кампанію. Активно розвивалися міжнародні зв'язки, значно збільшилася кількість іноземних студентів. Виконано програму соціального захисту і підтримки співробітників та студентів. Здійснено значний обсяг ремонтних робіт у навчальних корпусах і гуртожитках.

У 2012/2013 навчальному році колектив університету та адміністрація мають активно працювати над розв'язанням таких головних завдань:

- забезпечити успішну повторну акредитацію всього університету та окремих напрямів і спеціальностей підготовки фахівців;
- продовжити результативну діяльність з розвитку й оптимізації кадрового потенціалу університету, забезпечення ефективної діяльності науково-педагогічних та інших працівників;
- активно розвивати нові форми освіти, зокрема, електронне (дистанційне) навчання, оновити напрями і спеціальності університетської освіти з урахуванням ситуації на ринку праці та уподобань вступників;
- надавати всебічну підтримку студентському самоврядуванню, сприяти участі його органів у розв'язанні питань організації навчально-виховного процесу, забезпеченні високої якості університетської освіти, покращувати практичну підготовку студентів, надавати ефективну допомогу студентам і випускникам у працевлаштуванні;
- розширювати участь університету в міжнародних освітньо-наукових програмах, розвивати програми подвійних дипломів, та програми навчання іноземців;
- забезпечення функціонування університету як дослідницького, розвивати інноваційну діяльність, розширити впровадження й комерціалізацію результатів наукових розробок;
- забезпечити фінансову стійкість університету, концентруючи ресурси на вирішальних напрямках, ефективно здійснювати енерго- та ресурсозбереження.

Конференція трудового колективу ухвалила:

1. Ректорату, деканам факультетів, завідуючим кафедрами продовжити реалізацію заходів, спрямованих на укріплення кадрового потенціалу університету, підтримку талановитої наукової молоді, вдосконалення фахової майстерності викладачів, активізацію роботи аспірантури, стимулювання підготовки докторських і кандидатських дисертацій, оптимізацію кадрового складу структурних підрозділів, забезпечення вікової збалансованості науково-педагогічних і наукових колективів.

*Відповідальні:* перший проректор, перший проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, декани факультетів, директори НДІ, завідувачі кафедр.

*Термін виконання:* протягом року.

2. Ректорату, деканам факультетів визначити напрями і спеціальності підготовки фахівців, які користуються попитом, здійснити заходи з ліцензування напрямів, спеціальностей і форм підготовки.

*Відповідальні:* перший проректор, проректори з науково-педагогічної роботи, декани факультетів.

*Термін виконання:* 01.01.2012 р.

3. Забезпечити підвищення результативності наукових досліджень, розвиток інноваційної діяльності, суттєве збільшення надходжень позабюджетних коштів для фінансування наукових робіт, підвищення кількості публікацій учених університету у міжнародно визнаних виданнях, включення періодичних видань університету до міжнародної наукометричної системи SCOPUS.

*Відповідальні:* перший проректор з наукової роботи, декани факультетів, директори НДІ.

*Термін виконання:* протягом року.

4. Забезпечити систематичну участь органів студентського самоврядування в розробці та реалізації рішень із питань, що стосуються осіб, які навчаються, запровадити студентський моніторинг якості освіти, ефективно сприяти працевлаштуванню студентів і випускників. Створювати сприятливі умови для участі талановитої студентської молоді в науковій роботі, культурно-просвітницькій діяльності, волонтерському русі.

*Відповідальні:* проректор з науково-педагогічної роботи, декани факультетів, президент Академічного сенату.

*Термін виконання:* протягом року.

5. Вченій раді університету проаналізувати роботу університетських фондів фундаментальних досліджень та модернізації навчально-наукового обладнання і розробити заходи щодо оновлення матеріальної бази навчального процесу та наукових досліджень.

*Відповідальний:* перший проректор з наукової роботи.

*Термін виконання:* 01.06.2013 р.

6. Підготувати пропозиції до Умов прийому до вищих навчальних закладів, що сприяли б формуванню якісного контингенту студентів, які здобувають освіту за фізико-математичними напрямами підготовки.

*Відповідальний:* перший проректор.

*Термін виконання:* 01.10.2012 р.

7. Вивчити можливості спрощення документації з організації навчального процесу в університеті.

*Відповідальний:* начальник навчального відділу.

*Термін виконання:* 01.10.2012 р.