

## Рішення

конференції трудового колективу Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна з питання «Звіт ректора професора В.С. Бакірова про роботу в 2011 році» від 27 грудня 2011 року

Заслухавши та обговоривши звіт ректора В.С. Бакірова, конференція трудового колективу відзначає, що протягом 2011 року університет впевнено розвивався відповідно до Програми розвитку на 2010—2020 роки як дослідницький і провідний класичний університет України. За рейтингом «Топ-200. Україна» університет вже третій рік поспіль посідає друге місце серед класичних університетів і третє — серед усіх ВНЗ України.

Колектив і адміністрація університету вели систематичну роботу із забезпечення якості навчального процесу, укріплення кадрового потенціалу, створення умов для плідної наукової роботи, розвитку інноваційної діяльності, забезпечення фінансової стійкості університету, зміцнення матеріальної бази. Організовано проведено вступну кампанію. Розвивалися міжнародні зв'язки, значно збільшилася кількість іноземних студентів. Виконано програму соціального захисту і підтримки співробітників та студентів. Здійснено значний обсяг ремонтних робіт у навчальних корпусах і гуртожитках.

Конференція трудового колективу **ухвалила**:

1. Роботу ректора В.С. Бакірова **схвалити**.
2. Визнати, що в 2012 році колектив та адміністрація університету повинні активно працювати над подальшим виконанням Програми розвитку на 2010—2020 роки та вирішенням проблемних питань, що уповільнюють розвиток університету:
  - 2.1. Розвивати форми, напрями і спеціальності класичної університетської освіти, зокрема, вжити заходи щодо розширення підготовки за заочною формою та запровадження підготовки за дистанційною формою навчання. Забезпечити високу якість освіти, активне впровадження прогресивних освітніх технологій, в тому числі інформаційно-комунікаційних, постійний моніторинг якості навчання, участь органів студентського самоврядування університету та факультетів в розробці заходів щодо вдосконалення навчального процесу, контролю знань та працевлаштуванні випускників і студентів. Особливу увагу приділяти розвитку академічної мобільності осіб, які навчаються, та викладачів, розробці нових програм подвійних дипломів, створенню сприятливих умов для оволодіння іноземними мовами.
  - 2.2. Продовжити реалізацію системи заходів, спрямованих на перспективне планування роботи з кадрами, оптимізацію кадрового складу структурних підрозділів, забезпечення вікової збалансованості науково-педагогічних і наукових колективів, підтримку талановитої наукової молоді, вдосконалення фахової майстерності викладачів, суттєве поліпшення роботи аспірантури та докторантури, підтримку підготовки докторських і кандидатських дисертацій. Ввести в дію систему стимулювання науково-педагогічних і наукових працівників за високі результати діяльності та вагомий внесок у виконання Програми розвитку університету.
  - 2.3. В галузі наукової та інноваційної діяльності створити в університеті максимально сприятливі умови для залучення позабюджетних коштів для виконання НДР та комерціалізації наукових розробок, забезпечити високу конкурентоспроможність запитів, що подаються до Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України, на конкурси для здобуття бюджетного фінансування, енергійно працювати над включенням університетських видань до системи SCOPUS.
  - 2.4. Забезпечити ощадливе використання коштів, що надходять до бюджету університету, їх концентрування на напрямках, вирішальних для виконання Програми розвитку університету, підвищення ефективності заходів з енерго- та ресурсозбереження, розвиток інфраструктури університету, виходячи з пріоритетності створення сприятливих умов навчання та мешкання осіб, які навчаються.