

Рішення конференції трудового колективу від 30 серпня 2010 р. з питання
«Про підсумки 2009/2010 навчального року та завдання на 2010/2011 навчальний рік»

Заслухавши і обговоривши доповідь ректора, професора В.С. Бакірова, конференція трудового колективу відзначає, що у 2009/2010 навчальному році університет впевнено розвивався за усіма основними напрямками діяльності. Велика увага приділялася розвитку нових форм і методів класичної університетської освіти, вдосконаленню системи забезпечення якості навчального процесу, зміцненню кадрового потенціалу, формуванню якісного контингенту абітурієнтів. Здійснювався широкий спектр наукових досліджень, отримано низку вагомих результатів у галузі фундаментальних і прикладних наук.

Продовжувалася робота з модернізації системи управління університетом, поглиблення демократичних засад його життєдіяльності, розвитку і збагачення студентського самоврядування.

Виконано широку програму заходів із відзначення 205-ї річниці заснування університету.

Високі показники наукової діяльності дозволили виконати всі вимоги, визначені Кабінетом Міністрів України, і отримати статус дослідницького університету.

За рейтингом «Топ-200» університет посів друге місце серед класичних університетів, а також третє місце серед всіх вищих навчальних закладів України.

Діяла розгалужена система довузівської підготовки, підтримувалися зв'язки з багатьма загальноосвітніми школами Харкова та області. Успішно проведено вступну кампанію. Університет виконав держзамовлення, поповнився добре підготовленими студентами першого курсу, організовано здійснив прийом студентів для навчання за рівнями магістра і спеціаліста.

Величезний обсяг роботи з обслуговування читачів, поповнення й оптимізації фондів, запровадження інформаційно-комп'ютерних технологій, наукової та культурно-просвітницької діяльності виконала Центральна наукова бібліотека.

Розвивалися міжнародні зв'язки, суттєво збільшився контингент іноземних студентів. Університет став асоційованим членом Європейської мережі ядерної освіти.

Виконано програму соціального захисту і підтримки співробітників та студентів.

Здійснено значний обсяг ремонтних робіт у навчальних корпусах і гуртожитках.

Факультети, кафедри, науково-дослідні інститути, всі підрозділи і служби університету працювали напружено і злагоджено, забезпечуючи виконання університетом своєї високої і відповідальної місії.

Аналіз результатів роботи у 2009-2010 навчальному році дозволяє виділити пріоритетні завдання, на яких колективу університету необхідно зосередитися у новому навчальному році:

– перебудова роботи університету на засадах і принципах дослідницького університету, засвоєння відповідних моделей функціонування всіма університетськими підрозділами; посилення інноваційної активності університету;

– завершення створення загальноуніверситетської та факультетських систем комерціалізації результатів науково-дослідних робіт, трансферу технологій, поглиблення зв'язків наукових підрозділів з виробничими і бізнесовими структурами, активний пошук позабюджетних джерел фінансування наукових досліджень;

– активізація участі університетських кафедр, інститутів, викладачів і науковців у міжнародних наукових програмах, у тому числі тих, які фінансуються Євросоюзом, збільшення публікацій у визнаних міжнародних виданнях;

– подальше зміцнення кадрового потенціалу університету, вдосконалення системи підвищення кваліфікації викладачів, підтримка талановитих молодих викладачів та науковців, створення умов і перспектив для їх творчого і службового зростання;

– суттєве підвищення результативності підготовки кадрів через аспірантуру і докторантуру, впровадження більш ефективних форм відбору кандидатів до аспірантури, забезпечення жорсткого контролю за виконанням аспірантських планів;

– удосконалення університетської системи підвищення якості освіти, постійний моніторинг успішності студентів, підвищення ефективності ректорських контрольних робіт, запровадження системи деканського контролю, проведення обов'язкових замірів залишкових знань;

– активна профорієнтаційна робота в загальноосвітніх школах, проведення нових, більш ефективних заходів пошуку талановитих абітурієнтів, особливо для природничих і математичних напрямів підготовки;

– підвищення мотивації науково-педагогічних, наукових працівників, їх відповідальності за результати своєї роботи, вдосконалення системи заохочення найбільш продуктивних працівників;

– забезпечення фінансової стабільності університету, зміцнення матеріально-технічної бази навчального процесу і наукових досліджень.

Конференція трудового колективу ухвалила:

1. Підготувати і винести на обговорення конференції програму розвитку Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна на 2011–2020 роки з урахуванням сучасних тенденцій розвитку вищої освіти, необхідності забезпечення найвищої якості університетської освіти, забезпечення розвитку наукових досліджень з урахуванням потреб інноваційного розвитку та інтеграції університету до світового наукового простору.

Відповідальні: ректор Бакіров В. С., перший проректор Александров В. В., перший проректор з наукової роботи Залюбовський І. І., проректори з науково-педагогічної роботи.

Термін виконання: 15.10.2010 р.

2. Керівництву НДЧ, деканам факультетів, директорам НДІ розробити систему заходів щодо підвищення результативності наукової роботи, зокрема, стимулювання інноваційної діяльності, залучення позабюджетних коштів для фінансування наукових робіт, збільшення кількості публікацій учених університету у міжнародновизнаних виданнях, впровадження результатів НДР, включення періодичних видань університету до міжнародних наукометричних баз SCOPUS, Web of Science. Розробити Положення і створити університетський фонд підтримки публікацій у виданнях з високим імпаکت-фактором.

Відповідальні: перший проректор з наукової роботи Залюбовський І. І., проректор з науково-педагогічної роботи Азаренков М. О., декани факультетів, директори НДІ.

Термін виконання: 01.12.2010 р.

3. Керівництву НДЧ, деканам факультетів, директорам НДІ забезпечити поширення інформації щодо результатів науково-дослідних робіт, перспективних для впровадження, розробити плани інноваційної діяльності університету та структурних підрозділів на 2011–2013 роки.

Відповідальні: перший проректор з наукової роботи Залюбовський І. І., проректор з науково-педагогічної роботи Азаренков М. О., декани факультетів, директори НДІ.

Термін виконання: 01.01.2011 р.

4. З урахуванням розбудови системи студентського самоврядування, розширення прав і можливостей його органів забезпечити систематичну участь органів студентського самоврядування в розробці та реалізації рішень із питань, що стосуються осіб, які навчаються, ввести виборних представників таких осіб до складу делегатів конференції трудового колективу, учених рад університету та всіх факультетів.

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної роботи Холін Ю. В., декани факультетів.

Термін виконання: протягом навчального року.

5. Посилити контроль за якісним відбором кандидатів до аспірантури і докторантури, забезпечити постійний і ефективний контроль за виконанням індивідуальних планів аспірантів і докторантів.

Відповідальні: перший проректор з наукової роботи Залюбовський І. І., зав. відділу аспірантури і докторантури Кургосова А. В., декани факультетів.

Термін виконання: протягом навчального року.

6. Забезпечити постійний моніторинг успішності студентів, підвищити ефективність ректорських контрольних робіт, замірів залишкових знань, запровадити проведення деканських форм контролю.

Відповідальні: перший проректор Александров В. В., проректор з науково-педагогічної роботи Холін Ю. В., нач. навчального відділу Фарафонов Н. К., декани факультетів.

Термін виконання: протягом навчального року.

7. Активно вести профорієнтаційну діяльність з метою формування якісного контингенту студентів, виконання державного замовлення на підготовку фахівців та набору студентів для навчання за кошти юридичних і фізичних осіб.

Відповідальні: перший проректор Александров В. В., директор ЦДП Чеботарьов В. І., декани факультетів.

Термін виконання: протягом навчального року.