

РІШЕННЯ

Вченої ради Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна з питання: «Про затвердження Положення про Конкурсну комісію з відбору учасників освітнього процесу для участі в програмах академічної мобільності»
від 29 вересня 2025 року, протокол № 26

Заслухавши інформацію проректора з науково-педагогічної роботи Антона ПАНТЕЛЕЙМОНОВА стосовно Конкурсної комісії та необхідності внесення змін до Положення Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна про Конкурсну комісію з відбору учасників освітнього процесу для участі в програмах академічної мобільності на підставі підпунктів 11 та 39 пункту 13.2 Статуту Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, Вчена рада ухвалила:

1. Затвердити Положення про Конкурсну комісію з відбору учасників освітнього процесу для участі в програмах академічної мобільності в новій редакції (додаток 1).

2. Визнати Положення «Про затвердження Положення про порядок реалізації учасниками освітнього процесу Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна права на академічну мобільність в новій редакції», затверджене рішенням Вченої ради від 26 червня 2023 року, протокол № 10, таким що втратило чинність із дати введення в дію положення, затвердженого пунктом 1 цього рішення.

Голова Вченої ради

Тетяна КАГАНОВСЬКА

Учений секретар

Олена ФРІДМАН



ПОЛОЖЕННЯ
про конкурсний відбір учасників освітнього процесу Харківського
національного університету імені В.Н. Каразіна для участі в
програмах міжнародної академічної мобільності

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про конкурсний відбір учасників освітнього процесу Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна для участі в програмах міжнародної академічної мобільності (далі - Положення) розроблене відповідно до Положення про порядок реалізації учасниками освітнього процесу Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна права на академічну мобільність, затвердженого рішенням Вченої ради від 20.01.2025 р., та визначає порядок та умови проведення в Харківському національному університеті імені В.Н. Каразіна (далі – Каразінський університет) конкурсного відбору учасників освітнього процесу для участі в програмах міжнародної академічної мобільності та критерії такого відбору.

1.2. Загальними принципами конкурсного відбору учасників освітнього процесу Каразінського університету для участі в програмах міжнародної академічної мобільності (далі – Конкурсний відбір) є: чесність, прозорість та рівність можливостей для всіх учасників, які відповідають вимогам програм міжнародної академічної мобільності.

1.3. Для здійснення конкурсного відбору в Каразінському університеті створюються:

1.3.1. Конкурсні комісії підрозділів – постійно діючі дорадчі органи факультетів або навчально-наукових інститутів або інших підрозділів Каразінського університету (далі - підрозділ), утворені рішенням Вченої ради відповідного підрозділу (у разі відсутності Вченої ради підрозділу – наказом ректора за поданням керівника відповідного підрозділу) на календарний рік з метою забезпечення відбору учасників на участь в програмах міжнародної академічної мобільності на I етапі конкурсного відбору серед здобувачів освіти та працівників цього підрозділу.

1.3.2. Конкурсна комісія з відбору учасників освітнього процесу для участі у програмах академічної мобільності Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна (далі - Конкурсна комісія Університету) – постійно діючий дорадчий орган Каразінського університету з метою забезпечення оголошення конкурсних відборів кандидатів на участь в програмах міжнародної академічної мобільності та визначення переможців такого відбору на II етапі відібраних на I етапі конкурсного відбору серед кандидатів.

1.4. Організаційний супровід конкурсного відбору та координація діяльності підрозділів здійснюється Управлінням міжнародних відносин Каразінського університету та координаторами академічної мобільності підрозділів відповідно до Положення про порядок реалізації учасниками освітнього процесу Харківського національного університету імені

В.Н. Каразіна права на академічну мобільність, затвердженого рішенням Вченої ради від 20.01.2025 р.

1.5. Учасниками конкурсного відбору можуть бути особи, які подали документи на участь у конкурсному відборі відповідно до оголошення про конкурсний відбір, із числа:

1.5.1. здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського), другого (магістерського) та третього (освітньо-наукового) рівнів освіти Каразінського університету рейтинг успішності яких становить не менше ніж 70 балів;

1.5.2. працівників (науково-педагогічні, педагогічні, наукові та інші категорії) Каразінського університету.

1.6. Переможцем конкурсного відбору визначаються учасник якому (якій) Конкурсною комісією Університету присуджено найбільшу кількість конкурсних балів відповідно до Критеріїв визначення переможців конкурсів для участі у програмах міжнародної академічної мобільності для здобувачів вищої освіти та працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна (додаток 1).

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ

2.1. Конкурсний відбір складається із таких етапів:

2.1.2. I етап конкурсного відбору, де структурні підрозділи пропонують кандидатури, відібрані на конкурсних комісіях структурних підрозділів;

2.1.3. II етап конкурсного відбору полягає у відборі кандидатів та їх затвердження на засіданні Конкурсної комісії Університету.

2.1.4. У разі прийняття рішення про проведення конкурсного відбору для участі у програмі міжнародної академічної мобільності Конкурсна комісія Університету:

1) визначає строки та умови проведення відповідного конкурсного відбору в залежності від умов відповідної програми міжнародної академічної мобільності;

2) вимагати від кандидатів у разі потреби надання додаткової інформації щодо положень своєї програми.

2.1.5. Оголошення про проведення конкурсного відбору робить Управління міжнародних відносин. Оголошення про проведення конкурсного відбору має містити такі відомості:

1) інформацію про програму міжнародної академічної мобільності, умови участі в цій програмі, іноземний заклад освіти або наукову установу де планується реалізація програми, іншу суттєву інформацію.

2) умови проведення конкурсного відбору;

3) граничний строк, порядок подання та перелік документів (конкурсних пропозицій) для участі у I та II етапах конкурсного відбору;

4) вимоги до учасників конкурсного відбору;

5) строки проведення етапів конкурсного відбору.

2.1.6. Перелік документів (конкурсних пропозицій) для участі у

конкурсному відборі має містити мінімальний перелік документів, визначений в додатку 2 до цього Положення.

2.1.7. Управління міжнародних відносин забезпечує оприлюднення у встановленому в соціальних мережах, а також направлення підрозділам університету для інформування потенційних учасників конкурсного відбору.

2.2. На I етапі конкурсного відбору:

2.2.1. Конкурсні комісії підрозділів відповідно до оголошення про конкурсний відбір приймають документи (конкурсні пропозиції) учасників конкурсного відбору та аналізують їх на відповідність оголошенню, перевіряють рейтинг успішності здобувачі вищої освіти, наявність інших умов відповідно до цього Положення.

2.2.2. У разі невідповідності документів (конкурсної пропозиції) учасника конкурсного відбору вимогам оголошення про конкурсний відбір або мініальному балу рейтингу успішності здобувача вищої освіти, визначеному в п. 1.4.1 Положення, Конкурсна комісія підрозділу приймає рішення про недопущення документів (конкурсної пропозиції) такого учасника.

2.2.3. Конкурсні комісії підрозділів приймають рішення про допуск до участі у II етапі конкурсного відбору документи (конкурсні пропозиції) учасників, які відповідають оголошенню та інших умов відповідно до цього Положення та направляють Конкурсній комісії Університету документи (конкурсні пропозиції) учасників, що допущені до участі у II етапі конкурсного відбору.

2.3. На II етапі конкурсного відбору:

2.3.1. Конкурсна комісія Університету аналізує документи (конкурсні пропозиції) учасників та присуджує бали конкурсного відповідно до Критеріїв визначення переможців конкурсів для участі у програмах міжнародної академічної мобільності для здобувачів вищої освіти та працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна (додаток 1).

2.3.2. Конкурсна комісія Університету визначає переможця (переможців) відповідного конкурсного відбору та направляє рішення про визначення переможця (переможців) до Управління міжнародних відносин.

2.3.3. Управління міжнародних відносин забезпечує оприлюднення рішення про визначення переможця (переможців) конкурсного відбору у встановленому порядку на офіційних каналах в соціальних мережах, направлення підрозділу університету, де навчається/працює переможець та переможцеві особисто.

2.4.4. Учасник конкурсного відбору має право оскаржити рішення Конкурсної комісії Університету про визначення переможця шляхом подання апеляційної скарги протягом триденного строку від дати оприлюднення рішення на офіційних каналах в соціальних мережах.

2.4.5. Апеляційна скарга розглядається Конкурсною комісією Університету протягом 5 робочих днів від дати її надходження. За результатами розгляду апеляційної скарги можуть бути прийняті рішення:

- 1) про обґрунтовану відмову в задоволенні апеляційної скарги;
- 2) про скасування рішення про визначення переможця конкурсного відбору та прийняття нового рішення.

2.5. На етапі супроводу участі переможця конкурсного відбору у програмі міжнародної академічної мобільності та моніторингу її результатів:

2.5.1. підрозділи Каразінського університету (факультети, навчально-наукові інститути, координатори академічної мобільності), навчальний відділ та Управління міжнародних відносин забезпечують супровід переможця конкурсного відбору для участі у програмі міжнародної академічної мобільності та оформлення необхідної документації відповідно до Положення про порядок реалізації учасниками освітнього процесу Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна права на академічну мобільність, затвердженого рішенням Вченої ради від 20.01.2025 р.

2.5.2. У разі відмови переможця конкурсного відбору від укладання договору про участь у програмі академічної мобільності Конкурсна комісія Університету приймає рішення про втрату таким переможцем права на участь у програмі академічної мобільності та визначає нового переможця відповідно до п. 2.4 цього Положення.

2.5.3. Управління міжнародних відносин забезпечує направлення Конкурсній комісії Університету інформацію про результати участі переможців конкурсних відборів у програмах міжнародної академічної мобільності.

2.5.4. Конкурсна комісія Університету розглядає результати участі переможців конкурсних відборів у програмах міжнародної академічної мобільності та надає рекомендацій і пропозиції з метою поліпшення процесів реалізації права на участь у програмах академічної мобільності, усунення або запобігання ризикам.

3. КОНКУРСНІ КОМІСІЇ

3.1. Конкурсна комісія підрозділу.

3.1.1. Конкурсна комісія підрозділу складається з координатора міжнародної академічної мобільності підрозділу та представників від працівників та студентського самоврядування (за наявності) відповідного підрозділу.

3.1.2. Склад Конкурсної комісії підрозділу призначається рішенням Вченої ради відповідного підрозділу, в якому зазначається голова та секретар. Рішення оформляється протоколом.

3.1.3. Формою роботи Конкурсної комісії підрозділу є засідання, які проводяться в разі потреби.

3.1.4. Конкурсна комісія підрозділу уповноважена вирішувати питання, якщо на засіданні присутні дві третини від загальної кількості її членів.

3.1.5. Рішення Конкурсної комісії підрозділу приймається простою більшістю голосів і оформляється протоколом. В разі рівної кількості голосів під час прийняття рішень право вирішального голосу надається голові комісії.

3.1.6. На засідання Конкурсної комісії підрозділу можуть запрошуватися окремі працівники або здобувачі освіти підрозділу та зацікавлені особи, у тому числі й ті, питання яких розглядаються на засіданні.

3.1.7. У своїй роботі Конкурсна комісія підрозділу взаємодіє із Конкурсною комісією Каразінського університету та Управлінням міжнародних відносин Каразінського університету.

3.2. Конкурсна комісія Університету.

3.2.1. Конкурсна комісія Університету утворюється наказом ректора Каразінського університету у складі голови, заступника голови, секретаря та членів Комісії.

3.2.2. Формою роботи Конкурсної комісії Університету є засідання, які проводяться за потреби, але не рідше двох разів на рік.

3.2.3. Засідання Конкурсної комісії Університету є правомочним, якщо на ньому присутні не менше двох третин її членів.

3.2.4. Рішення Конкурсної комісії Університету приймається простою більшістю голосів і оформляється протоколом. В разі рівної кількості голосів під час прийняття рішень право вирішального голосу надається голові комісії.

3.2.5. Засідання Комісії проводиться державною (українською) мовою. Для встановлення/підтвердження володіння претендентом іноземною мовою може використовуватися відповідна іноземна мова з залученням фахівців за такої необхідності. За вимогою приймаючої сторони може бути залучений експерт як представник ЗВО-партнера до роботи відбіркової комісії.

3.2.6. На засідання Конкурсної комісії Університету можуть запрошуватися окремі працівники або здобувачі освіти підрозділу та зацікавлені особи, у тому числі й ті, питання яких розглядаються на засіданні.

У своїй роботі Конкурсна комісія Університету взаємодіє із конкурсними комісіями підрозділів та Управлінням міжнародних відносин Каразінського університету.

3.2.7. Голова Конкурсної комісії Університету здійснює керівництво діяльністю комісії, визначає регламент її роботи, головує на її засіданнях, забезпечує виконання покладених на комісію завдань.

За тимчасової відсутності голови Конкурсної комісії Університету, його функції виконує заступник голови Конкурсної комісії Університету.

3.2.8. Секретар Конкурсної комісії Університету здійснює підготовку документів комісії, отримання документів учасників конкурсного відбору, веде та оформлює протоколи засідань комісії, забезпечує оперативне інформування членів комісії стосовно організаційних питань її діяльності, за дорученням голови виконує іншу організаційну роботу.

У разі тимчасової відсутності секретаря Конкурсної комісії Університету його функції за дорученням голови Конкурсної комісії Університету виконує інший член Конкурсної комісії Університету.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Положення про конкурсний відбір учасників освітнього процесу Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна для участі в програмах міжнародної академічної мобільності, а також зміни та доповнення до Положення затверджуються на засіданні Вченої ради Університету та

вводяться в дію наказом ректора.

Додаток 1

Критерії
визначення переможців конкурсів для участі у програмах міжнародної
академічної мобільності для здобувачів вищої освіти та працівників
Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна

Розділ І. Критерії визначення переможців конкурсів для участі у
програмах міжнародної академічної мобільності для здобувачів вищої
освіти Каразінського університету

Критерій	Максимальна кількість балів конкурсного відбору
Академічна успішність	30
Рівень знання іноземної мови	30
Академічний профіль (Резюме)	5
Мотиваційний лист	5
Відповідність програми міжнародної академічної мобільності освітній програмі	5
Лист підтримки від закладу-партнера	15
Соціальна підтримка	10
Пониження балів конкурсного відбору	-10
Разом	100

1. Критерій «Академічна успішність»

Максимально можлива кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Академічна успішність» - 30 балів.

Кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Академічна успішність» розраховується на підставі загального середнього балу успішності в такому порядку:

1) на підставі загального середнього балу успішності за результатами усього періоду навчання здобувача освіти за відповідною освітньою програмою визначається коефіцієнт загального середнього балу успішності згідно із таблицею 1.

2) на підставі коефіцієнту загального середнього балу успішності визначається кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Академічна успішність» згідно із таблицею 2.

Таблиця 1. Співвідношення загального середнього балу успішності та коефіцієнту

Загальний середній бал успішності	Коефіцієнт загального середнього балу успішності		Загальний середній бал успішності	Коефіцієнт загального середнього балу успішності
-----------------------------------	--	--	-----------------------------------	--

98-100	5		80-82	4,40 - 4,49
95-97	4,90 - 4,99		77-79	4,30 - 4,39
92-94	4,80 - 4,89		74-76	4,20 - 4,29
89-91	4,70 - 4,79		71-73	4,10 - 4,19
86-88	4,60 - 4,69		70	4,00 - 4,09
83-85	4,50 - 4,59			

Таблиця 2. Визначення балів конкурсного відбору за критерієм «Академічна успішність» на підставі коефіцієнту загального середнього балу успішності

Коефіцієнт загального середнього балу успішності	Кількість балів конкурсного відбору		Коефіцієнт загального середнього балу успішності	Кількість балів конкурсного відбору
5,0	30		4,40 - 4,49	18
4,90 - 4,99	28		4,30 - 4,39	16
4,80 - 4,89	26		4,20 - 4,29	14
4,70 - 4,79	24		4,10 - 4,19	12
4,60 - 4,69	22		4,00 - 4,09	10
4,50 - 4,59	20			

2. Критерій «Рівень знання іноземної мови»

Максимально можлива кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Рівень знання іноземної мови» - 30 балів.

Кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Рівень знання іноземної мови» розраховується на підставі офіційного сертифіката, що містить відомості про рівень володіння іноземною мовою, зазначений в партнерській угоді іноземного закладу-партнера, відповідно до глобальної шкали Загальноєвропейських рекомендацій з мовної освіти (CEFR), із розрахунку:

Сертифікат з мовної компетенції	Кількість балів конкурсного відбору за рівень володіння іноземною мовою		
	B1	B2	C1/C2
Визнаний на міжнародному рівні сертифікат з мовної компетенції (TOEFL, IELTS, FCE/CAE та PTE, TestDaF, Goethe-Zertifikate, DSDI або II, DELF/DALF, DELE, PLIDA тощо)	10	20	30
Сертифікат про результат тесту EF SET*	5	10	15

* Учасники, які не мають офіційного сертифікату, що підтверджує рівень знання англійської мови TOEFL, IELTS, FCE/CAE та PTE, TestDaF, Goethe-Zertifikate, DSDI або II, DELF/DALF, DELE, PLIDA тощо), надають результат тесту EF SET (режим доступу <https://www.efset.org/4-skill/>).

3. Критерій «Академічний профіль (Резюме)»

Максимально можлива кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Академічний профіль (Резюме)» - 5 балів.

Кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Академічний профіль (Резюме)» присуджується Конкурсною комісією Університету на підставі аналізу якісних показників загального резюме (CV) учасника складеного за формою Europass (режим доступу <https://europass.europa.eu/uk/create-europass-cv>) із розрахунку:

Наявність інформації в загальному резюме (CV) за формою Europass учасника щодо:	Кількість балів конкурсного відбору
1) участі у міжнародних школах, конференціях, тренінгах тощо	1
2) активна участь у освітній, науковій, громадській чи іншій суспільно корисній діяльності в Каразінському університеті	1
3) наявність відзнак (сертифікатів, дипломів, грамот та ін.) за період навчання в Каразінському університеті	1
4) участь (призове місце) в олімпіадах, конкурсах інноваційних проєктів, наукових робіт за фахом за період навчання в Каразінському університеті:	
- у всеукраїнських конкурсах та проєктах	1
- у міжнародних конкурсах та проєктах	2

4. Критерій «Мотиваційний лист»

Максимально можлива кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Мотиваційний лист» - 5 балів.

Бали конкурсного відбору за критерієм «Мотиваційний лист» присуджується Конкурсною комісією Університету на підставі якісного аналізу змісту мотиваційного листа учасника із розрахунку:

Наявність в мотиваційному листі якісного:	Кількість балів конкурсного відбору
1) обґрунтування доцільності участі здобувача вищої освіти у програмі мобільності для нього особисто	2
2) обґрунтування доцільності участі здобувача вищої освіти у програмі мобільності для Каразінського університету	3

5. Критерій «Відповідність програми міжнародної академічної мобільності освітній програмі»

Кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Відповідність програми міжнародної академічної мобільності освітній програмі» - 5 балів.

Бали конкурсного відбору за критерієм «Відповідність програми міжнародної академічної мобільності освітній програмі» присуджуються Конкурсною комісією Університету на підставі протоколу Конкурсної комісії підрозділу за I етапом конкурсного відбору за наявності висновку про відповідність програми міжнародної академічної мобільності освітній

програмі Каразінського університету що дає можливість визнання в Каразінському університеті результатів академічної мобільності у обсязі не менше 15 кредитів ЄКТС.

6. Критерій «Лист підтримки від закладу-партнера»

Кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Лист підтримки від закладу-партнера» - 15 балів.

Бали конкурсного відбору за критерієм «Лист підтримки від закладу-партнера» присуджуються Конкурсною комісією Університету за наявності однієї із підстав:

- 1) наявність листа про підтримку участі у програмі міжнародної академічної мобільності від іноземного закладу-партнера (приймаючої сторони);
- 2) протоколу Конкурсної комісії підрозділу за I етапом конкурсного відбору за наявності обґрунтованого висновку про співпрацю цього підрозділу із іноземним закладом-партнером (приймаючою стороною) (стратегічні партнерства, реалізація довготривалих проєктів тощо).

7. Критерій «Соціальна підтримка»

Кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Соціальна підтримка» - 10 балів.

Бали конкурсного відбору за критерієм «Соціальна підтримка» присуджуються Конкурсною комісією Університету учаснику, що потребує додаткової соціальної підтримки, на підставі документа встановленого зразка про наявність у такого учасника одного із статусів:

- 1) особи з інвалідністю внаслідок війни відповідно до статті 7 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
- 2) особи, яким Законом України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»;
- 3) особи, визнані постраждалим учасником Революції Гідності, учасником бойових дій відповідно до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», особи, один з батьків яких загинув або помер внаслідок поранень, каліцтва, контузії чи інших ушкоджень здоров'я, одержаних під час участі у Революції Гідності;
- 4) особи, місце проживання якої зареєстровано (задекларовано) на тимчасово окупованій території, території населених пунктів на лінії зіткнення та адміністративної межі або які переселилися з неї після 01 січня 2023 року;
- 5) дитини-сироти, дитини, позбавленої батьківського піклування, особи з їх числа;
- 6) дитини загиблих (померлих) осіб, визначених у частині першій статті 10 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», особи з їх числа;
- 7) особи, один з батьків яких є учасником бойових дій на території інших держав, який загинув (пропав безвісти) або помер внаслідок поранення, контузії чи каліцтва, одержаних під час воєнних дій та конфліктів на території інших держав, а також внаслідок захворювання, пов'язаного з перебуванням на території інших держав під час цих дій та конфліктів;

8) особи, у якої один з батьків (усиновлювачів) був військовослужбовцем, який загинув чи визнаний судом безвісно відсутньою особою під час виконання ним обов'язків військової служби;

9) особи, у якої один із батьків (усиновлювачів) був поліцейським, який загинув чи визнаний судом безвісно відсутньою особою під час виконання ним службових обов'язків, протягом трьох років після здобуття відповідної загальної середньої освіти;

10) шахтаря, який має стаж підземної роботи не менше ніж три роки, а також протягом трьох років після здобуття загальної середньої освіти особи, батько якої є шахтарем та має стаж підземної роботи не менше ніж 15 років або який загинув внаслідок нещасного випадку на виробництві чи став особою з інвалідністю I або II групи;

11) внутрішньо переміщеної особи.

8. Критерій «Пониження балів конкурсного відбору»

Конкурсною комісією Університету від загальної набраної учасником кількості балів конкурсного відбору віднімається 10 балів за наявності таких обставин:

1) повторна участь учасника у конкурсному відборі упродовж одного навчального року;

2) відмова учасника від участі у іншій програмі міжнародної академічної мобільності, де його (її) було визначено переможцем;

3) негативний результат участі у програмі міжнародної академічної мобільності.

Наявність обставин для застосування критерію «Пониження балів конкурсного відбору» встановлюється Конкурсною комісією підрозділу за I етапом конкурсного відбору та фіксується у протоколі.

Розділ II. Критерії визначення переможців конкурсів для участі у програмах міжнародної академічної мобільності для працівників Каразінського університету

Критерій	Максимальна кількість балів конкурсного відбору
Академічний профіль (Резюме)	12
Рівень знання іноземної мови	6
Мотиваційний лист	3
План мобільності	3
Ініціативність	5
Співпраця із іноземним закладом-партнером	6
Пониження балів конкурсного відбору	-5
Разом	35

1. Критерій «Академічний профіль (Резюме)»

Максимально можлива кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Академічний профіль (Резюме)» - 12 балів.

Кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Академічний профіль (Резюме)» присуджується Конкурсною комісією Університету на підставі аналізу якісних показників загального резюме (CV) учасника складеного за формою Europass (режим доступу <https://europass.europa.eu/uk/create-europass-cv>) із розрахунку:

Інформація в загальному резюме (CV) за формою Europass учасника:	Кількість балів конкурсного відбору
Структурованість та деталізація загальному резюме (CV)	2
Рівень професійної компетенції	1
Наявність розроблених та впроваджених в Каразінському університеті англomовних курсів	1
Наявність публікацій, що входять до міжнародних наукометричних баз Scopus та/або Web of Science	2
Особистісні та лідерські якості, досвід міжкультурних комунікацій	2
Активна участь у навчальній, науковій, громадській чи іншій суспільно корисній діяльності Каразінського університету	4

2. Критерій «Рівень знання іноземної мови»

Максимально можлива кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Рівень знання іноземної мови» - 6 балів.

Кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Рівень знання іноземної мови» розраховується на підставі офіційного сертифіката, що містить відомості про рівень володіння іноземною мовою, зазначений в партнерській угоді іноземного закладу-партнера, відповідно до глобальної шкали Загальноєвропейських рекомендацій з мовної освіти (CEFR), із розрахунку:

Сертифікат з мовної компетенції	Кількість балів конкурсного відбору за рівень володіння іноземною мовою		
	B1	B2	C1/C2
Визнаний на міжнародному рівні сертифікат з мовної компетенції (TOEFL, IELTS, FCE/CAE та PTE, TestDaF, Goethe-Zertifikate, DSDI або II, DELF/DALF, DELE, PLIDA тощо)	2	4	6
Сертифікат про результат тесту EF SET*	1	2	3

* Учасники, які не мають офіційного сертифікату, що підтверджує рівень знання англійської мови TOEFL, IELTS, FCE/CAE та PTE, TestDaF, Goethe-Zertifikate, DSDI або II, DELF/DALF, DELE, PLIDA тощо), надають результат тесту EF SET (режим доступу <https://www.efset.org/4-skill/>).

3. Критерій «Мотиваційний лист»

Максимально можлива кількість балів конкурсного відбору за

критерієм «Мотиваційний лист» - 3 бали.

Бали конкурсного відбору за критерієм «Мотиваційний лист» присуджується Конкурсною комісією Університету на підставі якісного аналізу змісту мотиваційного листа учасника із розрахунку:

Наявність в мотиваційному листі якісного обґрунтування доцільності та мотивації учасника:	Максимальна кількість балів конкурсного відбору
1) логічність, послідовність і повнота	1
2) обґрунтування доцільності участі в програмі мобільності для працівника особисто та для Університету в цілому	1
3) прагнення працювати для досягнення високих результатів	1

4. Критерій «План мобільності»

Максимально можлива кількість балів конкурсного відбору за критерієм «План мобільності» - 3 бали.

Бали конкурсного відбору за критерієм «План мобільності» присуджується Конкурсною комісією Університету на підставі аналізу проєкту угоди про навчання (у формі Mobility agreement (for training)) або викладання/стажування (у формі Mobility agreement (for teaching)) в частині відповідності плану мобільності учасника тій діяльності (викладацькій діяльності, дослідженням тощо), яку останній виконує в Каразінському університеті відповідно до трудового договору (контракту).

5. Критерій «Ініціативність»

Кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Ініціативність» - 5 балів.

Бали конкурсного відбору за критерієм «Ініціативність» присуджуються Конкурсною комісією Університету учасникам які:

1) виконують функції координатора академічної мобільності підрозділу;

2) є ініціаторами укладання міжнародних угод або відповідальними за реалізацію таких угод або проєктів або ініціатив відповідним підрозділом Каразінського університету.

Підставою для присудження балів конкурсного відбору за критерієм «Ініціативність» є:

1) копія розпорядження декана факультету/директора навчально-наукового інституту про визначення учасника координатором академічної мобільності від підрозділу;

2) встановлені та зафіксовані Конкурсною комісією підрозділу за I етапом конкурсного відбору факти ініціювання учасником укладання міжнародних угод або активної участі учасника у реалізації таких угод або проєктів або ініціатив відповідним підрозділом Каразінського університету.

6. Критерій «Співпраця із іноземним закладом-партнером»

Кількість балів конкурсного відбору за критерієм «Співпраця із

іноземним закладом-партнером» - 6 балів.

Бали конкурсного відбору за критерієм «Співпраця із іноземним закладом-партнером» присуджуються Конкурсною комісією Університету за наявності однієї із підстав:

1) наявність листа про підтримку участі у програмі міжнародної академічної мобільності від іноземного закладу-партнера (приймаючої сторони);

2) протоколу Конкурсної комісії підрозділу за I етапом конкурсного відбору за наявності обґрунтованого висновку про співпрацю цього підрозділу із іноземним закладом-партнером (приймаючою стороною) (стратегічні партнерства, реалізація довготривалих проектів тощо).

7. Критерій «Пониження балів конкурсного відбору»

Конкурсною комісією Університету від загальної набраної учасником кількості балів конкурсного відбору віднімається 5 балів у разі повторної участі учасника у конкурсному відборі упродовж одного навчального року.

Наявність обставин для застосування критерію «Пониження балів конкурсного відбору» встановлюється Конкурсною комісією підрозділу за I етапом конкурсного відбору та фіксується у протоколі.

Розділ III. Критерії визначення переможців конкурсів для участі у програмах міжнародної академічної мобільності у разі набрання учасниками однакової кількості балів

У разі набрання учасниками конкурсного відбору на участь у програмах міжнародної академічної мобільності однакової кількості балів під час II етапу конкурсного відбору Конкурсною комісією Університету визначається переможцем:

1) учасник із числа здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівня освіти який:

а) в першу чергу - має більшу кількість балів за критерієм «Академічна успішність»;

б) в другу чергу - має більшу кількість балів за критерієм «Рівень знання іноземної мови».

2) учасник із числа здобувачів вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня освіти який:

а) в першу чергу - лист про підтримку участі у програмі міжнародної академічної мобільності від іноземного закладу-партнера (приймаючої сторони);

б) в другу чергу - має присуджені бали за критерієм «Відповідність програми міжнародної академічної мобільності освітній програмі»;

в) в третю чергу - має більшу кількість балів за критерієм «Рівень знання іноземної мови».

3) учасник із числа працівників який:

а) в першу чергу – має лист про підтримку участі у програмі міжнародної академічної мобільності від іноземного закладу-партнера (приймаючої сторони);

б) в другу чергу – має більшу кількість балів за критерієм «План

мобільності»;

в) в третю чергу - має більшу кількість балів за критерієм «Рівень знання іноземної мови»;

г) в четверту чергу – якому присуджено бали за критерієм «Ініціативність».

Додаток 2

Мінімальний перелік документів для участі у конкурсний відбір учасників освітнього процесу Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна для участі в програмах міжнародної академічної мобільності

1. Мінімальний перелік документів для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського), другого (магістерського) та третього (освітньо-наукового) рівнів освіти Каразінського університету:

1.1. копія першої сторінки паспорта громадянина України для виїзду за кордон;

1.2. загальне резюме (CV) за формою Europass;

1.3. мотиваційний лист англійською мовою;

1.4. довідка з оцінками за останній семестр або копія диплома про вищу освіту англійською мовою, посвідчена уповноваженою особою підрозділу де навчається здобувач освіти (для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) та третього (освітньо-наукового) рівнів у першому семестрі навчання);

1.5. копія визнаного на міжнародному рівні сертифікату з мовної компетенції (TOEFL, IELTS, FCE/CAE та PTE, TestDaF, Goethe-Zertifikate, DSDI або II, DELF/DALF, DELE, PLIDA тощо) з англійської мови рівня B1/B2/C1, або сертифікат про результат тесту EF Set відповідного рівня;

1.6. копія сертифікату з мовної компетенції з іншої іноземної мови (мови країни прибуття) (за наявності);

1.7. попередній перелік вибраних предметів, що найбільше відповідають освітній програмі, на якій навчається кандидат (загальна кількість – від 26 до 30 кредитів) за встановленої форми (режим доступу до форми https://docs.google.com/document/d/1HVGmNEaVB61Pk35b-Oji45lxj9eVY3iahFQd_oia-VI/edit?tab=t.0).

1.8. копії документів для визначення балів конкурсного відбору за критерієм «Соціальна підтримка» відповідно до Додатка 1 до Положення про конкурсний відбір учасників освітнього процесу Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна для участі в програмах міжнародної академічної мобільності (за наявності);

1.9. інші документи залежно від вимог програми міжнародної академічної мобільності, визначені Конкурсною комісією Університету в оголошенні про проведення конкурсного відбору .

2. Мінімальний перелік документів для працівників (науково-педагогічні, педагогічні, наукові та інші категорії) Каразінського університету.

1.1. копія першої сторінки паспорта громадянина України для виїзду за кордон;

1.2. загальне резюме (CV) за формою Europass;

1.3. мотиваційний лист англійською мовою;

1.4. копія визнаного на міжнародному рівні сертифікату з мовної компетенції (TOEFL, IELTS, FCE/CAE та PTE, TestDaF, Goethe-Zertifikate, DSDI або II, DELF/DALF, DELE, PLIDA тощо) з англійської мови рівня B1/B2/C1, або сертифікат про результат тесту EF Set відповідного рівня;

1.5. копія сертифікату з мовної компетенції з іншої іноземної мови (мови країни прибуття) (за наявності);

1.6. проєкт угоди про навчання (у формі Mobility agreement (for training)) або викладання/стажування (у формі Mobility agreement (for teaching)) в частині плану мобільності встановленої форми.

Режим доступу до форм:

1) Mobility agreement (for training) <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/document/higher-education-mobility-agreement-for-staff-mobility-for-training-ka131-ka171>

2) Mobility agreement (for teaching) <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/resources-and-tools/mobility-and-learning-agreements/mobility-agreements>

1.7. інші документи залежно від вимог програми міжнародної академічної мобільності, визначені Конкурсною комісією Університету в оголошенні про проведення конкурсного відбору.