

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
УКРАЇНСЬКА ІНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГІЧНА АКАДЕМІЯ

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА


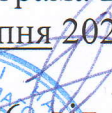
«МЕНЕДЖМЕНТ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я»

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ другий (магістерський)

СПЕЦІАЛЬНІСТЬ 073 Менеджмент

ГАЛУЗЬ ЗНАНЬ 07 Управління та адміністрування

КВАЛІФІКАЦІЯ Магістр менеджменту за освітньо-професійною  
програмою Менеджмент закладів охорони здоров'я

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ  
Голова вченої ради  Сергій ПЕТРОВ  
Протокол № 6  
від «19» грудня 2023 р.  
Освітня програма вводиться в дію  
з «01» серпня 2024 р.  
Ректор  Денис КОВАЛЕНКО  
наказ № 426 від « 19 » грудня 2023 р.

Харків 2023

**ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ**  
**освітньо – професійної програми**  
**Менеджмент закладів охорони здоров'я**  
(назва освітньої програми)

Галузь знань 07 Управління та адміністрування  
(назва галузі знань)

Спеціальність 073 Менеджмент  
(назва спеціальності)

Рівень вищої освіти другий магістерський  
(початковий рівень (короткий цикл), перший (бакалаврський), другий магістерський)

Кваліфікація Магістр менеджменту за освітньо-професійною програмою Менеджмент закладів охорони здоров'я.....  
(назва кваліфікації)

Гарант освітньої програми  
Рубан Наталія Павлівна, кандидат педагогічних наук, доцент  
(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)


Розробники програми:


1. Чобіток Вікторія Іванівна, доктор економічних наук, професор  
(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)

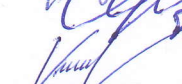
2. Сердюк Олександр Іванович – доктор медичних наук, професор  
(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)

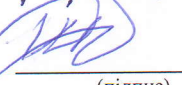
3. Кір'ян Олена Іванівна, кандидат економічних наук, доцент  
(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)

4. Шалімова Ірина Миколаївна, кандидат педагогічних наук, доцент  
(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)

  
(підпис)

  
(підпис)

  
(підпис)

  
(підпис)

Рецензенти освітньої програми:

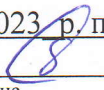
1. Кожина Ганна Михайлівна, д.мед.н., проф., завідувачка кафедрою Психіатрії, наркології, медичної психології та соціальної роботи ХНМУ  
(прізвище, ім'я, по батькові, посада, повна назва установи, підприємства)

2. Миргород Наталія Володимирівна, головний лікар КНП «Міська дитяча поліклініка №15» Харківської міської ради  
(прізвище, ім'я, по батькові, посада, повна назва установи, підприємства)

3. Грищенко Микола Іванович, директор КНП Богодухівська ЦРЛ Богодухівської міської ради  
(прізвище, ім'я, по батькові, посада, повна назва установи, підприємства)

4. Кривошопка Олександр Вікторович, к.мед.н., доц., декан першого медичного факультету Харківського національного медичного університету  
(прізвище, ім'я, по батькові, посада, повна назва установи, підприємства)

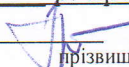
Розглянуто на засіданні кафедри Педагогіки, методики та менеджменту освіти \_\_\_\_\_

від « 09 » жовтня 2023 р. протокол № 5  
завідувач кафедри  Наталія БРЮХАНОВА  
підпис прізвище, ініціали

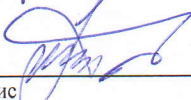
« 09 » жовтня 2023 р.

Погоджено

Вчена рада інституту НІППМ \_\_\_\_\_  
від « 29 » листопада 2023 р. протокол № 4

Керівник інституту НІППМ  Юрій БРИТАН  
підпис прізвище, ініціали

« 29 » листопада 2023 р.

Перший проректор  
з науково-педагогічної роботи  Сергій ПЕТРОВ  
підпис прізвище, ініціали

«01» грудня 2023 р.

## ПЕРЕДМОВА

Освітня програма підготовки фахівців другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент (Менеджмент закладів охорони здоров'я) галузі знань 07 Управління та адміністрування розроблена відповідно до Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р., Постанов Кабінету міністрів України від 23.11.2011 р. «Про затвердження національної рамки кваліфікацій» від 30.12.2015 р. №1187, «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30.12.2015р.

**Внесено** кафедрою Педагогіки, методики та менеджменту освіти Української інженерно-педагогічної академії

### **Розроблено робочою групою у складі:**

1. Чобіток Вікторія Іванівна – доктор економічних наук, професор, завідувачка кафедри маркетингу та торговельного підприємництва Української інженерно-педагогічної академії.

2. Сердюк Олександр Іванович – доктор медичних наук, професор, професор кафедри Педагогіки, методики та менеджменту освіти Української інженерно-педагогічної академії

3. Кір'ян Олена Іванівна – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри Економіки та менеджменту Української інженерно-педагогічної академії.

4. Шалімова Ірина Миколаївна – кандидат педагогічних наук, доцент, доцент кафедри Педагогіки, методики та менеджменту освіти Української інженерно-педагогічної академії.

### **Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів:**

1. Кожина Ганна Михайлівна – д.мед.н., проф., завідувачка кафедрою Психіатрії, наркології, медичної психології та соціальної роботи ХНМУ

2. Миргород Наталія Володимирівна – головний лікар КНП «Міська дитяча поліклініка №15» Харківської міської ради

3. Грищенко Микола Іванович – директор КНП Богодухівська ЦРЛ Богодухівської міської ради

4. Кривошопка Олександр Вікторович – к.мед.н., доц., декан першого медичного факультету Харківського національного медичного університету

**Профіль освітньої програми «Менеджмент закладів охорони здоров'я» спеціальності  
073 Менеджмент**

<b>1. Загальна інформація</b>	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Українська інженерно-педагогічна академія, кафедра Педагогіки, методики та менеджменту освіти
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Ступінь вищої освіти: магістр Освітня кваліфікація: магістр менеджменту за освітньо-професійною програмою «Менеджмент закладів охорони здоров'я»
Офіційна назва освітньої програми	Менеджмент закладів охорони здоров'я
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС. Термін навчання – 1 рік 4 місяці.
Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію в галузі знань(спеціальності) 07 Управління та адміністрування 073 Менеджмент, виданий Акредитаційною комісією України Міністерства освіти і науки України: серії НД № 2192804 дата видачі 02.10.2017 року, термін дії 01.07.2026 року
Цикл/рівень	НРК України-7 рівень, FQ-EHEA – другий цикл, EQF-LLL- 7рівень
Передумови	Наявність ступеня «бакалавра» або ступеня «магістра» (або освітньо-кваліфікаційного рівня – «спеціаліст»).
Мова викладання	українська
Термін дії освітньої програми	До 01.07.2026 р
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	<a href="http://www.uipa.edu.ua/">http://www.uipa.edu.ua/</a>
<b>2. Мета освітньої програми</b>	
Підготовка компетентних й перспективних керівних кадрів в галузі охорони здоров'я з інноваційним типом мислення, що реалізують ефективне управління, забезпечують сталий розвиток організації й здатні здійснювати наукові дослідження у напрямі удосконалення управлінської діяльності.	
<b>3. Характеристика освітньої програми</b>	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація)	Галузь знань: 07 Управління та адміністрування Спеціальність : 073 Менеджмент Освітньо-професійна програма: Менеджмент закладів охорони здоров'я
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Загальна освіта в галузі 07 Управління та адміністрування за освітньо-професійною програмою «Менеджмент закладів охорони здоров'я» спеціальності 073 Менеджмент <i>Ключові слова:</i> менеджмент; управління підприємствами, установами, організаціями, заклади охорони здоров'я
Особливості програми	Застосування тренінгового навчання, сучасних активних, інтерактивних, інформаційно-комунікаційних технологій

	навчання; надання можливості побудови здобувачами освіти власної траєкторії навчання, вибору змісту, форм, технологій навчання; використання персональних навчальних систем як складової управління самостійною роботою здобувачів освіти у дистанційному режимі.
<b>4. Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання</b>	
Придатність до працевлаштування	Фахівець з менеджменту може займати такі посади згідно Національного класифікатора України «Класифікатор професій» (ДК 003:2010): - керівник підприємств, установ та організацій: 1229.5 Керівники підрозділів в охороні здоров'я; - керівник фінансових, бухгалтерських та економічних підрозділів; - керівник відділу кадрів та трудових відносин; - менеджер з досліджень та розробок; - менеджер з питань комерційної діяльності; - фахівець у галузі праці та зайнятості; - фахівець у галузі маркетингу, ефективності підприємства та раціоналізації виробництва та ін.
Подальше навчання	Продовження освіти за третім (освітньо-науковим) рівнем
<b>5. Викладання та оцінювання</b>	
Викладання та навчання	<i>Цілі навчання:</i> - підготовка компетентних й перспективних керівних кадрів у сфері охорони здоров'я з інноваційним типом мислення, що реалізують ефективне управління, забезпечують сталий розвиток організації й здатні здійснювати наукові дослідження у напрямі удосконалення управлінської діяльності. <i>Теоретичний зміст предметної області:</i> - закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку теорії управління організацією; - концепції системного, ситуаційного, адаптивного, інноваційного, проектного управління організацією; - функції, методи та технології управління організацією. <i>Методи, методика, технології та інструменти:</i> - загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, експертного оцінювання, соціологічні, документальні тощо); - методи реалізації функцій управління організацією (методи маркетингових досліджень; методи планування; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності тощо). - методи управління організацією (адміністративні, економічні, соціально-психологічні); - інструментарій обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, дерево рішень тощо); - інформаційні технології в управлінні організацією.
Оцінювання	Індивідуальні та групові презентації, проектна робота, усні та письмові екзамени. Перевірка та оцінювання знань здобувачів освіти, що здійснюється за рейтинговою (стобальною) системою. Результати складання екзаменів і диференційованих заліків оцінюються паралельно за національною шкалою та шкалою ЄКТС

<b>6. Програмні компетентності</b>	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері управління закладами охорони здоров'я або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог
Загальні компетентності(ЗК)	<p><b>ЗК1.</b> Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;</p> <p><b>ЗК2.</b> Здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);</p> <p><b>ЗК3.</b> Навички використання інформаційних комунікаційних технологій;</p> <p><b>ЗК 4.</b> Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;</p> <p><b>ЗК5.</b> Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);</p> <p><b>ЗК 6.</b> Здатність генерувати нові ідеї (креативність);</p> <p><b>ЗК 7.</b> Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу</p>
Фахові компетентності спеціальності (ФК)	<p><b>ФК1.</b> Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;</p> <p><b>ФК 2.</b> Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація охорони здоров'я визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати стратегії та плани;</p> <p><b>ФК3.</b> Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.</p> <p><b>ФК.4.</b> Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів закладу охорони здоров'я ї;</p> <p><b>ФК 5.</b> Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління закладом охорони здоров'я;</p> <p><b>ФК.6.</b> Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;</p> <p><b>ФК.7.</b> Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;</p> <p><b>ФК8.</b> Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом закладу охорони здоров'я.</p>
Академічні компетентності (АК)	<p><b>АК1.</b> Здатність аналізувати й структурувати проблеми закладу охорони здоров'я, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p> <p><b>АК2.</b> Здатність до управління закладом охорони здоров'я та його розвитком.</p> <p><b>АК3.</b> Здатність впроваджувати інноваційні технології в управління закладом охорони здоров'я.</p>
<b>7. Програмні результати навчання</b>	
Програмні результати навчання(ПРН)	<p><b>ПРН1.</b> Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;</p> <p><b>ПРН2.</b> Ідентифікувати проблеми в закладі охорони здоров'я та обґрунтовувати методи їх вирішення;</p> <p><b>ПРН3.</b> Проектувати ефективні системи управління закладами</p>

	<p>охорони здоров'я;  <b>ПРН4.</b>Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;  <b>ПРН5.</b>Планувати діяльність закладу охорони здоров'я в стратегічному та тактичному розрізах;  <b>ПРН6.</b>Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;  <b>ПРН7.</b>Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;  <b>ПРН8.</b>Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління закладом охорони здоров'я;  <b>ПРН9.</b>Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;  <b>ПРН10.</b>Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач закладу охорони здоров'я;  <b>ПРН11.</b>Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу</p>
Академічні результати навчання (АРН)	<p><b>АРН1.</b>Вміти делегувати повноваження та керівництво закладом охорони здоров'я (підрозділом);  <b>АРН2.</b>Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення закладу охорони здоров'я (підрозділу).</p>
<b>8. Ресурсне забезпечення реалізації програми</b>	
Кадрове забезпечення	Відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. №1187 (в редакції постанови Кабінету міністрів України від 24 березня 2021 р. №365) чисельність та якісний склад науково-педагогічних працівників академії відповідає чинним вимогам і забезпечує підготовку фахівців за всіма циклами навчання ступеню вищої освіти «магістр».
Матеріально-технічне забезпечення	Відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. №1187 (в редакції постанови Кабінету міністрів України від 24 березня 2021 р. №365) матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу за всіма параметрами відповідає чинним нормативам.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. №1187 (в редакції постанови Кабінету міністрів України від 24 березня 2021 р. №365) інформаційне та навчально-методичне забезпечення освітнього процесу за всіма параметрами відповідає чинним нормативам.
<b>9. Академічна мобільність</b>	
Національна кредитна мобільність	На основі двосторонніх договорів між УПА та закладами вищої освіти України
Міжнародна кредитна мобільність	На основі двосторонніх договорів між Українською інженерно-педагогічною академією та закладами-партнерами зарубіжних

	країн
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Можливе в разі акредитації освітньої програми

## 2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

Код	Компонент освітньої програми	Кількість кредитів ЄКТС	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
<b>Обов'язкові компоненти освітньої програми</b>			
ОК 1.	Стратегічний менеджмент у сфері охорони здоров'я	4,5	іспит
ОК 2.	Корпоративне управління в охороні здоров'я	4,5	іспит
ОК 3.	Менеджмент закладів охорони здоров'я (курсова робота).	6,0	іспит
ОК 4.	Правові засади діяльності у сфері охорони здоров'я	3,0	залік
ОК 5	Інноваційний менеджмент закладів охорони здоров'я	4,5	іспит
ОК 6	Інформаційні системи і технології в управлінні закладами охорони здоров'я	6,0	іспит
ОК 7	Виробнича практика	6,0	залік
ОК 8	Магістерське стажування	6,0	залік
ОК 9	Комплексний державний іспит за фахом	1,5	іспит
ОК 10	Дипломне проектування	22,5	Захист
Загальний обсяг обов'язкових компонент		64,5	
<b>Вибіркові компоненти освітньої програми</b>			
<b>Вибіркові дисципліни (за вибором закладу освіти)</b>			
ВБ 1.1.	Лідерство та управління конфліктами	4,5	іспит
ВБ 1.2.	Техніка управлінської діяльності (курсова робота)	6,0	іспит
<b>Вибіркові дисципліни (за вибором здобувача вищої освіти)*</b>			
ВБ 2.1.	Вибіркова дисципліна за вибором здобувача вищої освіти	4,5	залік
ВБ 2.2.	Вибіркова дисципліна за вибором здобувача вищої освіти	4,5	залік



ВБ2.3.	Вибіркова дисципліна за вибором здобувача вищої освіти	3,0	залік
ВБ2.4.	Вибіркова дисципліна за вибором здобувача вищої освіти	3,0	залік
Загальний обсяг вибірових компонент		25,5	
<b>ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ</b>		<b>90,0</b>	

\*- здобувачі освіти мають право обирати дисципліни вільного вибору з каталогу вибірових дисциплін Української інженерно-педагогічної академії

### 3. Структурно-логічна схема освітньої програми



\*- здобувачі освіти мають право обирати дисципліни вільного вибору з каталогу вибірових дисциплін Української інженерно-педагогічної академії

#### Блок вибірових дисциплін за вибором здобувача вищої освіти

Дисципліни обсягом 4,5 кредити:

1. Публічне адміністрування
2. Державна політика та державне регулювання охорони здоров'я в Україні
3. Управління фінансовою та підприємницькою діяльністю
4. Управління фінансовою та підприємницькою діяльністю у галузі охорони здоров'я
5. Контроль в управлінській діяльності
6. Психологія освіти

Дисципліни обсягом 3,0 кредити:

1. Іноземна мова спілкування у академічному та професійному середовищі (Англійська, німецька, французська)
2. Маркетинговий менеджмент на виробничих (невиробничих) підприємствах
3. Менеджмент персоналу
4. Маркетинг медичних послуг
5. Менеджмент персоналу закладів охорони здоров'я
6. Методи прийняття управлінських рішень
7. Основи цифровізації в управлінні
8. Психологія управління
9. Психологія стресу
10. Патентознавство та авторське право
11. Технології антикризового управління
12. Управління проектами
13. Управління ресурсами

#### 4. Форми атестації здобувачів вищої освіти

Форми атестації здобувачів вищої освіти	Згідно з нормативними формами атестації здобувачів вищої освіти зі спеціальності 073 Менеджмент (Менеджмент закладів охорони здоров'я) атестація здійснюється у формі: складання Комплексного державного іспиту за фахом; захисту магістерської кваліфікаційної роботи.
Вимоги до кваліфікаційної роботи	Магістерська кваліфікаційна робота виконується відповідно до напрямів наукових і прикладних досліджень випускової кафедри Педагогіки, методики та менеджменту освіти та має засвідчити рівень теоретичної і професійної підготовки здобувача вищої освіти. Рекомендований обсяг магістерської роботи – від 100 до 120 сторінок (у т.ч. обсяг таких складових, як вступ, висновки та пропозиції рекомендований до 5–6 сторінок). Допускається відхилення в межах $\pm 10\%$ . Тема роботи повинна відповідати наказу по УПА про затвердження тем магістерських робіт. Магістерську роботу виконують згідно з календарним планом, наведеним у завданні на дипломну роботу.
Вимоги до захисту кваліфікаційної роботи	До захисту магістерської роботи допускаються здобувачі освіти, які успішно склали екзаменаційну сесію, завершили виробничу практику та магістерське стажування, захистили відповідні звіти, виконали усі завдання індивідуального плану передбачені робочим навчальним планом спеціальності 073 Менеджмент (Менеджмент закладів охорони здоров'я). Захист магістерських робіт проводиться згідно з графіком. Дата і час роботи ДЕК, погоджені з головою комісії і затверджені відповідним наказом по академії, доводяться до відома здобувачів вищої освіти не пізніше як за місяць до початку роботи ЕК. Захист магістерських робіт проводиться на відкритому засіданні ДЕК при обов'язковій присутності голови комісії та керівника магістерської роботи і передбачає доповідь випускника магістратури, яка структурно будується у послідовності від актуальності теми дослідження до висновків і пропозицій.

**5. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньо-професійної програми «Менеджмент закладів охорони здоров'я» спеціальності 073 Менеджмент**

п/п	ОК1	ОК2	ОК3	ОК4	ОК5	ОК6	ОК7	ОК8	ОК9	ОК10
ЗК1		+							+	
ЗК2					+		+	+	+	+
ЗК3		+				+			+	+
ЗК4			+				+		+	
ЗК5								+	+	
ЗК6	+	+		+	+				+	+
ЗК7		+	+						+	
ФК1		+	+							+
ФК2	+	+							+	+
ФК3			+							+
ФК4	+									+
ФК5			+							
ФК6			+						+	
ФК7			+							+
ФК8			+						+	
АК1		+					+	+		
АК2	+	+					+	+		
АК3				+		+	+			

6. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідним компонентам освітньо-професійної програми «Менеджмент закладів охорони здоров'я» спеціальності 073 Менеджмент

п/п	ОК1	ОК2	ОК3	ОК4	ОК5	ОК6	ОК7	ОК8	ОК9	ОК10
ПРН1		+	+						+	+
ПРН2	+	+					+			
ПРН3			+				+	+	+	
ПРН4			+							+
ПРН5	+	+			+					+
ПРН6	+	+		+					+	+
ПРН7			+			+				
ПРН8			+			+	+			
ПРН9						+		+		
ПРН10			+			+	+	+	+	+
ПРН11			+				+	+	+	+
АРН1		+								
АРН2						+				+



Гарант освітньої програми:  
К. пед.н., доц.

Наталія РУБАН