



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**  
імені В.Н. КАРАЗІНА

**НАКАЗ**

31 серпня 2022 р.

м. Харків

№ 0104-2К/1571

Щодо ключових показників  
ефективності діяльності проректорів  
та керівників структурних  
підрозділів

Відповідно до ст. 64 Закону України «Про освіту», ст. 42 Закону України «Про вищу освіту», Стратегії розвитку Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна на 2019 - 2025 роки та згідно з цільовими показниками, що наводяться у контракті МОН України з ректором Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна від 12.07.2021 № І-102, керуючись пропозиціями структурних підрозділів Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна (далі – університет),

**НАКАЗУЮ:**

1. Запровадити з 01 жовтня 2022 року Систему ключових показників ефективності діяльності проректорів та керівників структурних підрозділів університету (далі – Система ключових показників ефективності), додаються.

2. При укладанні контрактів з проректорами визначати ключові показники ефективності діяльності для проректорів згідно з розподілом обов'язків ректора та проректорів у відповідності з цільовими показниками, що наводяться у контракті МОН України з ректором університету, напрямками Стратегії розвитку Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна на 2019 - 2025 роки.

3. При укладанні контрактів з деканами факультетів, директорами навчально-наукових інститутів, керівниками інших структурних підрозділів

університету визначати ключові показники ефективності діяльності структурних підрозділів у відповідності з напрямками Стратегії розвитку Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна на 2019 -2025 роки, планами та програмами розвитку структурних підрозділів, досягнення яких повинні забезпечити керівники структурних підрозділів.

4. Директору центру зв'язків з громадськістю Максиму ФОЛОМЄЄВУ розмістити текст наказу на офіційному веб-сайті університету.

5. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Ректор

Тетяна КАГАНОВСЬКА

Проект наказу вносить:

начальник відділу кадрів  
Олена ГРОМИКО

ПОГОДЖЕНО:

проректор з науково-педагогічної роботи

Антон ПАНТЕЛЕЙМОНОВ

проректор з науково-педагогічної роботи

Олександр ГОЛОВКО

проректор з науково-педагогічної роботи

Анатолій БАБІЧЕВ

проректор з соціально-економічних питань

Василь БЛИНДЮК

головний бухгалтер

Ольга ЧУМАЧЕНКО

начальник навчального відділу

Людмила ІВАНЕНКО

директор Центру документації

Ірина ПОПІЙ

провідний професіонал з антикорупційної діяльності

Ігор БОЙКО

начальник Юридичної служби

Дарія ДЕМ'ЯНЕНКО

Додаток  
до наказу від 31 серпня 2022 року  
№ 0104-2К/1571

**СИСТЕМА**  
**ключових показників ефективності діяльності проректорів та керівників**  
**структурних підрозділів університету**

№ п/п	Назва стратегічного напрямку		Строк досягнення	Виконавці
	Ключовий показник реалізації стратегічного напрямку діяльності університету	Значення		
1	2	3	4	5
<b>1. Університетська наука</b>				
1.1.	Збільшення загального обсягу фінансування науки за рахунок всіх джерел (% бюджету університету)	$\geq 3\%$ від значення показника минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
1.2.	Збільшення кількості комерціалізованих наукових розробок	$\geq 2$ порівняно з показником минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
1.3.	Збільшення кількості проіндексованих публікацій науково-педагогічних працівників у виданнях, які реферуються у наукометричних базах Web of Science та Scopus	у 2022 році – частка $\geq 3\%$ від 2021 року у 2023 році – частка $\geq 3\%$ від 2022 року, у 2024 році – частка $\geq 3\%$ від 2023 року, у 2025 році – частка $\geq 3\%$ від 2024 року	Січень 2023 Січень 2024 Січень 2025 Січень 2026	Проректори, Декани/ директори ННІ
1.4.	Збільшення кількості наукових видань, що індексуються наукометричними базами даних Scopus (WoS)	$\geq 2$ порівняно з показником минулого року	2026	Проректори, Декани/ директори ННІ, керівники інших структурних підрозділів
1.5.	Збільшення кількості наукових журналів категорії «А», засновником або співзасновником або видавцем яких є університет	у 2023 році – 1 журнал у 2025 році – 1 журнал	Березень 2023 Березень 2024 Березень 2025 Березень 2026	Проректори, Декани/ директори ННІ, керівники інших структурних підрозділів

1	2	3	4	5
<b>2. Освітня діяльність</b>				
2.1.	Збільшення частки викладачів, які викладають європейськими мовами	$\geq 5\%$ від значення показника минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
2.2.	Збільшення частки аудиторних годин у загальній кількості годин, протягом яких викладання навчальних дисциплін здійснюється англійською мовою (для здобувачів освіти нефілологічних спеціальностей освітнього рівня «магістр»)	у 2022/2023 н.р. – частка 9% у 2023/2024 н.р. – 10%, у 2024/2025 н.р. – 11%	Січень 2024 Січень 2025 Січень 2026	Проректори, Декани/ директори ННІ
2.3.	Збільшення кількості договорів про співпрацю із роботодавцями	$\geq 10$ порівняно з показником минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
2.4.	Збільшення показника кількості проходження виробничої практики поза університетом (на виробництві)	$\geq 5\%$ від значення показника минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
2.5.	Збільшення частки освітніх програм, на яких впроваджена дуальна форма навчання	$\geq 1\%$ від значення показника минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
2.6.	Збільшення кількості міждисциплінарних магістерських освітніх програм	$\geq 1$ порівняно з показником минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
2.7.	Збільшення кількості освітніх пропозицій для осіб з особливими потребами	$\geq 1$ порівняно з показником минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
2.8.	Досягнення рівня працевлаштування серед випускників, які не продовжують навчання	$\geq 80\%$	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
2.9.	Збільшення кількості запроваджених стартапів та/або інноваційних проектів	$\geq 1$ порівняно з показником минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
2.10.	Зростання кількості створених та належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності	у 2022 році – частка $\geq 15\%$ від 2021 року, у 2023 році – частка $\geq 15\%$ від 2022 року, у 2024 році – частка $\geq 15\%$ від 2023 року, у 2025 році – частка $\geq 15\%$ від 2024 року	Січень 2023 Січень 2024 Січень 2025 Січень 2026	Проректори, Декани/ директори ННІ

1	2	3	4	5
2.11.	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти на всіх освітніх рівнях за всіма освітніми програмами університету	$\geq 3\%$ від значення показника минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ, керівники інших структурних підрозділів
2.12.	Розробка та впровадження сертифікаційних програм неформальної освіти для навчання дорослих, програм корпоративного навчання	$\geq 10$ порівняно з показником минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ, керівники інших структурних підрозділів
<b>3. Університет у глобальному науково-освітньому просторі</b>				
3.1.	Зростання кількості міжнародних угод, за якими здійснюється співробітництво університету	$\geq 5$ порівняно з показником минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ, керівники інших структурних підрозділів
3.2.	Збільшення кількості міжнародних наукових та освітніх грантів, в яких приймає участь університет	$\geq 2$ порівняно з показником минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ, керівники інших структурних підрозділів
3.3.	Збільшення кількості освітніх програм подвійних дипломів	$\geq 1$ порівняно з показником минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
3.4.	Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за проектами міжнародного співробітництва, у тому числі в результаті реалізації програм академічної мобільності, підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти, закупівлі (створення) наукового та лабораторного обладнання, в порівнянні з відповідним показником 2020 року	у 2022 році – частка $\geq 10\%$ , у 2023 році – частка $\geq 20\%$ , у 2024 році – частка $\geq 30\%$	Березень 2023 Березень 2024 Березень 2025	Проректори, Декани/ директори ННІ, НДІ, керівники інших структурних підрозділів

1	2	3	4	5
3.5.	Збільшення частки учасників академічної мобільності з числа студентів, аспірантів та докторантів	$\geq 10\%$ від значення показника минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ, НДІ, керівники інших структурних підрозділів
3.6.	Збільшення частки учасників академічної мобільності з числа викладачів, науковців та персоналу	$\geq 10\%$ від значення показника минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ, НДІ, керівники інших структурних підрозділів
3.7.	Збільшення загальної кількості іноземних студентів, які здобувають освіту в університеті	$\geq 10\%$ від значення показника минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
3.8.	Збільшення кількості договорів із суб'єктами господарювання про організацію співробітництва щодо надання освітніх послуг здобувачам вищої освіти – іноземним громадянам	$\geq 2$ порівняно з показником минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ, керівники інших структурних підрозділів
3.9.	Розвиток програм міжнародного співробітництва, підтримка проєктів академічної мобільності учасників освітнього процесу на факультетах та в навчально-наукових інститутах	$\geq 1$ порівняно з показником минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
3.10.	Забезпечити внесення університету до рейтингу (QS Sustainability)	100 %	2023	Проректори, керівники інших структурних підрозділів
<b>4. Інфраструктура Каразінського університетського життя</b>				
4.1.	Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним або іншим спеціальним обладнанням, яке виконує функції мультимедійного обладнання	у 2022 році – $\geq 12$ у 2023 році – $\geq 12$ у 2024 році – $\geq 12$ у 2025 році – $\geq 12$	Січень 2023 Січень 2024 Січень 2025 Січень 2026	Проректори, Декани/ директори ННІ, НДІ, керівники інших структурних підрозділів
4.2.	Зростання обсягу капітальних витрат (для проведення капітальних ремонтів навчальних аудиторій, студентських гуртожитків та спорткомплексів тощо) у кошторисі витрат з університету в	у 2022 році – частка $\geq 12\%$ від 2021 року у 2023 році – частка $\geq 12\%$ від 2022 року,	Березень 2023 Березень 2024 Березень 2025	Проректори, Декани/ директори ННІ, НДІ, керівники інших

-1	2	3	4	5
	порівнянні з відповідним показником минулого року	у 2024 році – частка $\geq 12\%$ від 2023 року, у 2025 році – частка $\geq 12\%$ від 2024 року	Березень 2026	структурних підрозділів
4.3.	Зростання обсягу доходу університету за рахунок усіх джерел фінансування на виконання наукових, науково-технічних, технологічних та інноваційних програм (проектів) в порівнянні з відповідним показником 2020 року	у 2022 році – 20% у 2023 році – 30% у 2024 році – 40%	Березень 2023 Березень 2024 Березень 2025	Проректори, Декани/ директори ННІ, НДІ, керівники інших структурних підрозділів
<b>5. Університетський менеджмент</b>				
5.1.	Запровадження інтегрованої системи електронного управління освітньою, науковою діяльністю, фінансовими та кадровими ресурсами	100%	2026	Проректори, керівники структурних підрозділів
5.2.	Запровадження закладом вищої освіти комплексної автоматизації управління, включаючи систему електронного документообігу	100%	Січень 2023	Проректори, керівники структурних підрозділів
5.3.	Забезпечення управління освітнім процесом з використанням програмного комплексу «ПС Деканат»	100%	2026	Проректори, Декани/ директори ННІ
5.4.	Запровадження проектної системи управління основними сферами університетського життя	100%	2026	Проректори
5.5.	Створення та забезпечення роботи інформаційно-консультативних центрів, філій та інших представництв університету за кордоном	$\geq 1$ порівняно з показником минулого року	щорічно	Проректори, Декани/ директори ННІ
5.6.	Розробити та впровадити кадрову політику університету.	100 %	2023	Проректори, керівники структурних підрозділів
5.7.	Розробити та запровадити механізм прийняття на роботу науково-педагогічних працівників шляхом укладання контракту	100 %	2023	Проректори, керівники структурних підрозділів
5.8.	Розробити систему підтримки, адаптації нових співробітників університету	100 %	2024	Проректори, керівники структурних підрозділів
5.9.	Оновити систему стимулювання та заохочення працівників університету	100 %	2024	Проректори, Декани/ директори ННІ, НДІ, керівники інших структурних підрозділів